

UTOPIES				Entreprise Certifiées B Corp		
SCORE	TERMINÉ	STATUT	VERSION	NOM	SECTEUR	TAILLE DE L'ENTREPRISE
122.3	100%	Vérifié	6	2019 - Vérifié	Service	10-49

Mission et implication

2.9

Accent mis sur le niveau d'impact

Décrire l'approche de votre entreprise dans la mise en oeuvre d'impacts positifs.

Il s'agit d'une question non pondérée qui n'aura pas d'incidence sur votre score et qui est posée uniquement à des fins de recherche / d'analyse comparative.

- ☐ La création d'un impact social ou environnemental positif n'est pas un objectif clé pour notre entreprise
- ☐ Nous ne considérons qu'occasionnellement l'impact social et environnemental dans certains aspects de notre activité.
- ☐ L'impact social et environnemental est souvent pris en compte, mais il n'est pas prioritaire dans nos prises de décision.
- ☐ Nous intégrons systématiquement l'impact social et environnemental à la prise de décision, car nous estimons qu'il est important pour le succès et la rentabilité de notre entreprise.
- ☒ Nous considérons l'impact social et environnemental comme une mesure principale du succès de notre entreprise et la rendons prioritaire même quand elle n'améliore pas la rentabilité.

Points disponibles: 0.00

Caractéristiques de la mission d'entreprise

L'énoncé de mission officiel et écrit de votre entreprise comprend-il l'un ou l'autre des éléments suivants ?

Un énoncé de mission d'entreprise écrit officiel est celui qui est présenté publiquement ou officiellement communiqué aux collaborateurs-trices de l'entreprise. Veuillez cocher toutes les cases qui s'appliquent.

- ☐ Pas d'engagement social ou environnemental
- ☐ Un engagement général en faveur de la responsabilité sociale ou environnementale (par exemple pour la préservation de l'environnement)
- ☒ Un engagement à un impact sociétal positif spécifique (ex. : réduction de la pauvreté, développement économique durable)
- ☒ Un engagement en faveur d'un impact positif spécifique sur l'environnement (par exemple, réduction des déchets envoyés en décharge par le biais de produits recyclés).
- ☐ Un engagement à servir un groupe ciblé de bénéficiaire dans le besoin (p. ex. clients à faible revenu, petits exploitants agricoles)
- ☐ Nous n'avons pas d'énoncé de mission écrit

Points obtenus: 0.50 sur 0.50

Énoncé de mission

Veuillez saisir votre énoncé de mission ici.

Faire avancer les consciences, faire avancer les pratiques, faire avancer le mouvement des entreprises à impact positif. Utopies. Ouvrir de nouvelles voies.

Points disponibles: 0.00

Prise de décision sociale et environnementale

Comment votre entreprise intègre-t-elle la performance sociale et environnementale dans la prise de décision ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☒ La formation des employés inclut des réflexions concernant les enjeux sociaux/environnementaux importants pour notre entreprise ou sa mission
- ☒ Les descriptions de poste des managers intègrent explicitement la performance sociale et environnementale
- ☐ Les évaluations de performance intègrent formellement les questions sociales et environnementales
- ☒ La description de poste des membres de l'équipe de direction inclut la performance sociale et environnementale et entraîne des avantages financiers
- ☐ Le conseil d'administration examine la performance sociale et environnementale
- ☒ Nous mesurons nos externalités en termes monétaires et les intégrons à nos bilans financiers
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.80 sur 1.00

Formation sur les performances sociales et environnementales

Comment les principes de performance sociale/environnementale et les pratiques qui en découlent sont-ils incorporés dans les programmes de formation des employés ?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- ☐ Seulement inclus de manière informelle dans l'orientation, la formation ou l'instruction
- ☒ Une formation spécifique est intégrée à la formation des nouveaux collaborateurs et des nouveaux cadres
- ☒ Une formation spécifique est intégrée à la formation des collaborateurs et des cadres actuellement en poste
- ☐ Les collaborateurs se fixent des objectifs liés à des indicateurs sociétaux et environnementaux. Ces objectifs peuvent être personnels ou d'équipes
- ☒ Tous les directeurs-trices et cadres reçoivent une formation sur la manière de communiquer les objectifs sociaux et environnementaux aux collaborateurs-trices et de mettre en oeuvre des mécanisme de responsabilisation dans la perspective de résultats
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 1.00 sur 1.00

Implication des parties prenantes

Votre entreprise a-t-elle pris l'une ou l'autre des mesures suivantes pour mobiliser les parties prenantes au sujet de votre performance sociale et environnementale ?

- ☒ Nous avons un conseil consultatif qui comprend des représentants des parties prenantes.
- ☒ Nous avons un plan ou une politique officielle d'engagement des parties prenantes qui comprend l'identification des divers groupes concernés.
- ☐ Nous avons créé des mécanismes pour identifier et faire participer les parties prenantes ou groupes démographiques traditionnellement sous-représentés
- ☒ Nous avons mis en place des processus formels et réguliers pour recueillir des informations auprès des parties prenantes (groupes de discussion, sondages, réunions, etc)
- ☐ Nous avons des procédures officielles pour traiter les résultats de l'engagement des parties prenantes, avec une personne ou une équipe désignée responsable des suivis appropriés.
- ☒ Nous rendons compte des résultats de l'engagement des parties prenantes sur la performance sociale et environnementale au plus haut niveau de surveillance de l'entreprise, tel qu'au conseil d'administration
- ☐ Nous publions un rapport sur les mécanismes de participation des parties prenantes et leurs résultats
- ☐ Autre - précisez
- ☒ Aucune implication formelle des parties prenantes

Points obtenus: 0.50 sur 0.50

Gestion des problématiques sociales et environnementales importantes

Comment votre entreprise identifie-t-elle, mesure-t-elle et gère-t-elle les problèmes sociaux et environnementaux les plus importants liés à vos opérations et à votre modèle d'affaires?

- ☒ Nous suivons des mesures d'impact que nous avons choisies en fonction de la mission de l'entreprise ou suite à une décision prise par la direction
- ☐ Nous avons réalisé une évaluation des impacts significatifs de notre entreprise en utilisant des mécanismes d'engagement des parties prenantes ou de la recherche
- ☐ Nous avons identifié et mesurons des indicateurs en fonction des résultats de l'analyse de matérialité que nous avons effectuée pour l'entreprise
- ☐ Nous avons fixé des objectifs de performance pour toutes les problématiques importantes et mesures identifiées
- ☐ Nous mesurons les résultats sociaux et environnementaux significatifs produits par notre performance à l'égard de nos indicateurs clés de performance (KPIs) au fil du temps
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.20 sur 1.00

Identification des enjeux importants

Sur la base des processus que vous avez mis en évidence, quels sont les enjeux importants qui ont été identifiés ?

Intégration de la RSE et du développement durable dans les offres, Innovation durable, Economies locales, Stratégie neutralité carbone, Responsabilité des marques, Nouveaux modèles économiques, Communication responsable et transparente

Points disponibles: 0.00

Structures de gouvernance

Quel est le plus haut niveau de surveillance de l'entreprise?

- ☒ Gouverné par un propriétaire ou un dirigeant (incluant le conseil d'administration composé uniquement de propriétaires et de dirigeants)
- ☐ Gestion, comité exécutif ou gouvernance démocratique
- ☐ Conseil consultatif sans responsabilité légale
- ☐ Conseil d'administration (avec au moins un membre qui ne soit pas un dirigeant ou un propriétaire de l'entreprise)

Points disponibles: 0.86

Bonne gouvernance interne

Comment votre entreprise appuie-t-elle la gestion interne et la bonne gouvernance ?

- ☒ Nous disposons d'un organigramme officiel permettant d'identifier clairement la structure hiérarchique de l'entreprise
- ☒ Les descriptions de poste écrites informent les collaborateurs de leurs responsabilités et de leurs pouvoir décisionnel
- ☒ Nous organisons des réunions au sein de l'équipe de direction pour planifier la stratégie ou prendre des décisions opérationnelles
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.86 sur 0.86

Politiques et pratiques en matière d'éthique

Quelles pratiques votre entreprise a-t-elle mis en place pour promouvoir l'éthique dans la prise de décisions et prévenir la corruption ?

- ☒ Un code d'éthique formel
- ☒ Une politique écrite concernant les lanceurs d'alertes
- ☒ Nous avons créé des contrôles financiers internes
- ☐ Au cours des deux dernières années, nous avons effectué une évaluation des risques axée sur l'éthique
- ☐ Autre - précisez
- ☒ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.64 sur 0.86

Formation sur le Code de déontologie/ éthique

Comment votre entreprise informe-t-elle ses employés au sujet du code d'éthique sur les comportements à avoir, les pots-de-vin et la corruption ?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- ☐ Nous formons le conseil d'administration sur le Code au moins une fois par année
- ☒ Nous informons tous les nouveaux collaborateurs du contenu du Code
- ☒ Nous formons de manière continue nos responsables sur le Code
- ☒ Nous formons de manière continue nos collaborateurs non-cadres sur le Code
- ☐ Nous communiquons les modifications au Code chaque fois qu'il est mis à jour
- ☐ Autre - précisez
- ☒ Aucun Code d'éthique ou équivalent, ou aucune formation sur le Code d'éthique

Points obtenus: 0.86 sur 0.86

États financiers examinés / audités

L'entreprise produit-elle des données financières vérifiées chaque année par une source indépendante dans le cadre d'un audit ou d'un examen?

- ☐ Non
- ☐ Oui, à travers une révision
- ☒ Oui, à travers un audit

Points obtenus: 0.86 sur 0.86

Contrôle financier

Votre entreprise applique-t-elle l'un des contrôles financiers suivants ?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- ☐ Séparation des tâches liées aux comptes débiteurs et comptes créditeurs
- ☒ Séparation de fonction pour la validation et l'émission de paiement
- ☒ L'accès aux logiciels de comptabilité est limité au personnel approprié.
- ☒ L'accès aux cartes de crédit ou de retrait est limité au personnel approprié.
- ☒ Gestion habituelle ou examens par une tierce partie du système de gestion des stocks.
- ☐ Les systèmes informatiques ont des systèmes de protection par mot de passe qui sont modifiés périodiquement avec différents niveaux d'accès selon le rôle des collaborateurs accédant aux données
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.69 sur 0.86

Transparence de l'entreprise

Quelles informations l'entreprise met-elle à disposition du public de manière transparente ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Usufruits de l'entreprise
- ☒ La performance financière (au minimum transparente pour les collaborateurs)
- ☒ La performance sociale et environnementale (p. ex. rapports d'impact)
- ☐ La liste des membres du conseil d'administration
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.43 sur 0.86

Transparence sur les informations financières avec les collaborateurs-trices

Comment votre entreprise partage-t-elle officiellement ses informations financières avec les collaborateurs-trices à temps plein?

Exclure les données compensatoires. Veuillez cocher tout ce qui correspond.

- ☐ Nous n'avons aucun processus documenté officiel pour partager les informations financières avec les collaborateurs-trices
- ☒ Notre entreprise divulgue toutes les informations financières (sauf les informations relatives aux salaires) au moins une fois par an
- ☒ Notre entreprise divulgue toutes les informations financières (sauf les informations relatives aux salaires) au moins une fois par trimestre
- ☒ En plus de partager les informations financières, notre entreprise a également mis en place un programme d'éducation intentionnelle sur les services financiers partagés
- ☒ En plus de partager les informations financières avec les collaborateurs, notre entreprise partage ses états financiers publiquement

Points obtenus: 0.81 sur 0.86

Rapports d'impact

Votre entreprise partage-t-elle publiquement chaque année les informations concernant votre performance sociale/environnementale ?

- ☒ Nous fournissons des descriptions de nos programmes sociaux et environnementaux et de notre performance
- ☒ Nous partageons de manière volontaire des fiches de performance sociale/environnementale.
- ☒ Les indicateurs sociaux et/ou environnementaux ou l'impact sont rendus publics
- ☒ Nous fixons des objectifs publics et nous partageons les progrès réalisés par rapport à ces objectifs
- ☒ L'information est présentée dans un rapport officiel qui permet la comparaison dans le temps
- ☒ L'information est donnée selon une norme externe complète (ex. GRI ou B Impact Assessment)
- ☐ Une tierce partie a validé / assuré l'exactitude des informations rapportées
- ☐ Le rapport d'impact social/environnemental est intégré au rapport financier
- ☐ Nous ne publions pas de rapports publics sur la performance sociale/environnementale

Points obtenus: 0.86 sur 0.86

Indicateurs de gouvernance

OPÉRATIONS
0.0

Cette section demande à votre entreprise de fournir des informations financières importantes qui seront utilisées plus tard dans l'évaluation.

Dernière année fiscale

À quelle date s'est terminé votre dernière année fiscale?

Si votre entreprise n'a pas encore terminé son premier exercice, veuillez indiquer de la de fin prévue de votre exercice.

À quelle date s'est terminé votre dernière année fiscale? 31 Dec 2018

Points disponibles: 0.00

Monnaie de référence

Sélectionnez votre devise de reporting

☒ Euro - EUR

Points disponibles: 0.00

Revenus de l'année précédant la dernière année écoulée

Montant total des revenus

De l'avant dernière année fiscale

Si votre entreprise n'a pas encore terminé son premier exercice, veuillez indiquer 0 \$.

De l'avant dernière année fiscale

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Revenus de l'année dernière

Montant total des revenus

De la dernière année fiscale

Cette question sera utilisée pour les questions de calcul notées plus tard dans l'évaluation. Veuillez compléter pour une notation précise.

De la dernière année fiscale

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Bénéfice net de l'année dernière

Résultat net

De la dernière année fiscale

Si votre entreprise n'a pas encore terminé son premier exercice, veuillez indiquer 0 \$.

De la dernière année fiscale

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Bénéfice net réalisé l'année précédant la dernière année écoulée

Résultat net

De l'avant dernière année fiscale

De l'avant dernière année fiscale

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Mission protégée - Modèle d'affaires à impact

MODÈLES D'AFFAIRES À IMPACT

10.0

Reconnaît les formes d'entreprise et les modifications qui préservent la mission et/ou tiennent compte des parties prenantes indépendamment de la propriété de l'entreprise

Protection de la mission

En plus de votre énoncé de mission d'entreprise, avez-vous mis en place une des mesures juridiques suivantes afin de garantir le maintien de la mission sociale/environnementale de votre entreprise, quel que soit l'actionnariat de l'entreprise ?

Cette question est liée à l'exigence légale pour les entreprises certifiées B Corp. Cliquez sur « En savoir plus » pour obtenir davantage d'informations et de ressources concernant cette exigence.

- ☐ Un contrat ou une résolution du conseil d'administration a été signé pour s'engager à adopter une forme juridique qui exige la prise en compte de toutes les parties prenantes (par exemple, clauses statutaires B Corp)
- ☐ Une entité juridique spécifique ou une structure de gouvernance qui préserve la mission au fil du temps a été établie, mais n'exige pas la prise en compte de toutes les parties prenantes dans la prise de décision (par exemple, coopérative)
- ☐ En tant que filiale d'une autre entreprise qui ne l'a pas encore fait, les documents de gouvernance d'entreprise ont été modifiés, ou une entité juridique ou structure de gouvernance qui nécessite la prise en compte de toutes les parties prenantes dans la prise de décision a été établie (par exemple, benefit corporation)
- ☒ En tant qu'entreprise indépendante ou publique, les documents de gouvernance d'entreprise ont été modifiés, ou une entité juridique ou une structure de gouvernance qui nécessite la prise en compte de toutes les parties prenantes dans son processus décisionnel a été établie (benefit corporation par exemple)
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 10.00 sur 10.00

Collaborateurs-trices

Effectif du personnel

OPÉRATIONS

0.0

Cette section identifie les personnes qui devraient être considérées comme « collaborateur » dans l'Évaluation B Impact Assessment et rapporte vos mesures liées aux collaborateurs-trices. Elle identifie également si votre entreprise vise à fournir un impact positif, matériel et spécifique à ses collaborateurs-trices, et, le cas échéant, ouvre la section Modèle d'affaires à impact relatif aux collaborateurs qui s'applique le plus.

Majorité de collaborateurs-trices à taux horaire vs. salariés

La majorité de vos collaborateurs-trices (plus de 50%) sont-ils/elles rémunéré-e-s avec un salaire fixe ou un salaire horaire/journalier ?

Il s'agit d'une question OBLIGATOIRE qui détermine l'ensemble des questions supplémentaires auxquelles votre entreprise répondra concernant l'impact de vos collaborateurs-trices.

- ☒ Salaire fixe
- ☐ Salaire journalier / horaire

Points disponibles: 0.00

Utilisation de main-d'œuvre sous-traitée

Une partie de la main-d'œuvre de votre entreprise est-elle effectuée par des organisations ou des particuliers sous-traités, tels que des services de recrutement externalisés ou des contracteurs indépendants ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Oui, une partie de notre main-d'oeuvre est confiée à des sous-traitants tiers qui gèrent le personnel en notre nom
- ☐ Oui, nous engageons des prestataires indépendants qui travaillent pour plus de 20 heures par semaine pour l'entreprise, pour une durée indéterminée ou supérieure à une période de six mois
- ☒ Bien que nous fassions appel à des contracteurs indépendants, ils ne travaillent pas pour nous plus de 20 heures par semaine pendant plus de 6 mois
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.00

Introduction sur le modèle d'affaire à impact axé sur les employé-e-s

Votre entreprise est-elle structurée de manière à en faire profiter ses employé-e-s de l'une des façons suivantes ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Des structures d'actionnariat qui procurent un capital significatif (>40%) et favorisent l'autonomisation de tous les employé-e-s (par exemple, les sociétés détenues par les employés, les coopératives)
- ☐ Nous offrons des emplois de haute qualité ou une capacité de développement professionnel aux personnes victimes d'obstacles chroniques à l'emploi (programmes de développement des effectifs)
- ☒ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.00

Nombre d'employés à temps plein

Nombre total de collaborateurs-trices à temps plein

Nombre actuel d'employés à temps plein

Pour comprendre comment répondre à cette question, cliquez sur « En savoir plus ».

Nombre actuel d'employés à temps plein

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Nombre d'employés à temps plein l'an dernier

Nombre total de collaborateurs-trices à temps plein

Nombre total d'employés à temps plein il y a 12 mois

Pour comprendre comment répondre à cette question, cliquez sur « En savoir plus ».

Nombre total d'employés à temps plein il y a 12 mois

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Nombre d'employés à temps partiel

Nombre total d'employés à temps partiel

Nombre actuel de collaborateurs-trices à temps partiel

Pour comprendre comment répondre à cette question, cliquez sur « En savoir plus ».

Nombre actuel de collaborateurs-trices à temps partiel

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Nombre d'employés à temps partiel l'année dernière

Nombre total d'employés à temps partiel

Nombre total d'employés à temps partiel il y a 12 mois

Pour comprendre comment répondre à cette question, cliquez sur « En savoir plus ».

Nombre total d'employés à temps partiel il y a 12 mois

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Nombre d'employés temporaires

Nombre total de collaborateurs-trices temporaires (CDD)

Nombre actuel d'employés temporaires

Pour comprendre comment répondre à cette question, cliquez sur « En savoir plus ».

Nombre actuel d'employés temporaires

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Nombre d'employés temporaires l'an dernier

Nombre total de collaborateurs-trices temporaires (CDD)

Nombre total d'employés temporaires il y a 12 mois

Pour comprendre comment répondre à cette question, cliquez sur « En savoir plus ».

Nombre total d'employés temporaires il y a 12 mois

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Sécurité financière

OPÉRATIONS

3.4

Le plus bas salaire payé

Quel est le salaire le plus bas de l'entreprise, calculé sur une base horaire ?

Veuillez exclure les étudiants et les stagiaires dans ce calcul.

Quel est le salaire le plus bas de l'entreprise, calculé sur une base horaire ?

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Pourcentage de collaborateurs-trices payé-e-s au salaire de subsistance

Quelle est la proportion de collaborateurs-trices en équivalent temps plein qui reçoivent un salaire au moins équivalent au salaire minimum vital?

Veuillez exclure les étudiants et les stagiaires dans ce calcul.

- ☐ 75%
- ☐ 75-89%
- ☐ 90-99%
- ☐ 100%
- ☒ N/A

Points disponibles: 2.96

Proportion d'employés rémunérés au moins au revenu de subsistance familial

Quelle est la proportion de collaborateurs-trices en équivalent temps plein qui reçoivent un salaire au moins équivalent au salaire minimum vital pour une famille?

Veuillez exclure les étudiants et les stagiaires dans ce calcul.

- ☐ <75%
- ☐ 75-89%
- ☐ 90-99%
- ☐ 100%
- ☒ N / A

Points disponibles: 2.96

% en dessus du salaire minimum

Par rapport au salaire minimum légal, de combien est majoré le salaire de votre collaborateur-trice le-la moins bien rémunéré-e (en pourcentage)?

Veuillez répondre à cette question en ne prenant en compte QUE les salariés payés à l'heure. Si vous n'avez pas de salariés payés à l'heure, sélectionnez N/A.

- ☐ 0% - Le salaire le plus bas équivaut au salaire minimum
- ☐ 1-9%
- ☒ 10-29%
- ☐ 30-49%
- ☐ 50-75%
- ☐ 75+%
- ☐ N/A - Nous n'employons pas de personnes payées à l'heure

Points obtenus: 0.59 sur 1.48

Initiatives pour augmenter les salaires et les avantages

S'il n'est pas possible de vérifier le salaire minimum vital dans votre pays, votre entreprise a-t-elle participé à des initiatives/accords de leadership visant à augmenter les salaires ou les avantages sociaux des collaborateurs-trices fournis dans votre pays ou votre industrie ?

Par exemple: commander une expertise pour déterminer le salaire de subsistance. Sélectionnez N/A si un salaire de subsistance existe déjà.

- ☐ Oui
- ☐ Non
- ☒ N / A - Le salaire minimum vital existe déjà

Points disponibles: 1.48

Politiques et pratiques en matière d'indemnités salariales

Votre entreprise offre-t-elle les avantages financiers complémentaires suivants aux travailleurs non-cadres ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Ajustements au coût de la vie qui correspondent aux taux d'inflation du pays
- ☒ Primes ou partages des bénéfices
- ☐ Opportunités d'actionnariat des collaborateurs-trices
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.49 sur 1.48

Collaborateurs-trices recevant une prime

Quelle part des collaborateurs-trices (temps plein et partiel inclus, hors cadres et dirigeants) ont reçu une prime en espèces au cours de la dernière année fiscale?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☒ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ N / A

Points obtenus: 1.11 sur 1.48

Importance des bonus

Quel était le pourcentage des bénéfices distribués sous forme de primes aux travailleurs non cadres au cours de l'exercice précédent ?

- ☐ Pas de primes versées, ou pas de plan de primes
- ☒ <5%
- ☐ 5-10%
- ☐ 10-15%
- ☐ 15-20%
- ☐ >20%
- ☐ Des primes ont été versées à des salariés non cadres, alors que l'entreprise ne réalisait pas de bénéfices

Points obtenus: 0.19 sur 1.48

% de participation à l'actionnariat salarié

Quel pourcentage de tous/toutes les collaborateurs-trices à temps plein se sont vu-e-s octroyer des actions, des options d'achat d'actions ou des équivalents d'actions (y compris la participation à un ROSAE (régime d'options sur actions à l'intention des employés) ou à d'autres régimes d'actionnariat admissibles) dans l'entreprise?

Sélectionnez N/A si votre entreprise est une coopérative de services aux consommateurs/partagés, une coopérative de producteurs ou un organisme à but non lucratif.

- ☒ 0 %
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ N / A

Points disponibles: 1.48

Programmes de retraite

Quels programmes d'épargne pour la retraite ont été mis en place pour les collaborateurs-trices ?

- ☒ Régimes de retraite publics
- ☐ Fonds de retraite et de prévoyance privés
- ☐ Plan qui inclut spécifiquement l'option d'investissement socialement responsable
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 1.11 sur 1.48

Services financiers pour les employés

Quels produits, programmes ou services financiers votre entreprise offre-t-elle à ses collaborateurs-trices payé-e-s à l'heure pour répondre à leurs besoins en matière de stabilité financière ?

Cochez tout ce qui s'applique.

- ☐ Virement automatique
- ☐ Accès à des services bancaires gratuits ou abordables ou à des cartes de paiement (p. ex. carte de débit gratuite aux guichets bancaires automatiques)
- ☐ Outils de gestion financière ou coaching
- ☐ Programmes d'épargne d'urgence ou à court terme
- ☐ Prêts à faible taux d'intérêt ou sans intérêt
- ☐ Contributions à la gestion des dettes, aux refinancements ou aux prêts
- ☐ Contribution de l'employeur pour dépôts dans les comptes d'épargne
- ☐ Salaire émis hors calendrier selon les besoins
- ☐ Services de préparation de déclaration d'impôts
- ☐ Autre - veuillez préciser
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☒ N/A - Nous n'employons pas de collaborateurs-trices payées à l'heure

Points disponibles: 0.74

Santé, Bien-être et Sécurité

OPÉRATIONS
12.0

Système de santé publique

De quelle façon les assurances santé sont-elles fournies dans le pays où réside la majorité des employé-e-s ?

- ☐ Fourniture universelle de services de santé de base (Royaume-Uni, par exemple)
- ☒ Programmes d'assurance maladie mandatés ou fournis par le gouvernement
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.00

Plan en matière de couverture médicale

Quelle proportion des collaborateurs-trices peuvent bénéficier d'une couverture médicale ? (fournie par l'entreprise ou par un service public)

Si les soins de santé sont couverts par l'entreprise, comptez uniquement les collaborateurs-trices pour lesquels l'entreprise paie la majeure partie des coûts.

- ☐ <75%
- ☐ 75-84%
- ☐ 85-94%
- ☒ 95% +

Points obtenus: 3.00 sur 3.00

Prestations supplémentaires

Quels avantages votre entreprise offre-t-elle à tous les collaborateurs-trices permanent-e-s à temps plein pour compléter les programmes gouvernementaux ?

Sélectionnez uniquement les avantages payés en majeure partie par l'entreprise pour l'ensemble des collaborateurs-trices permanent-e-s.

Sélectionnez « Autre » si l'entreprise couvre moins de 50 % des dépenses pour les avantages répertoriés ou les autres avantages offerts.

- ☒ Une assurance invalidité ou une couverture en cas d'accident
- ☐ Assurance vie
- ☒ Assurance soins dentaires privée
- ☒ Assurance-maladie complémentaire privée
- ☒ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 3.00 sur 3.00

Admissibilité aux prestations de santé supplémentaires pour les employé-e-s à temps partiel

A quel moment les employé-e-s à temps partiel peuvent-ils bénéficier des prestations supplémentaires offerts par votre entreprise ?

Si cela est applicable, veuillez sélectionner une réponse indiquant les exigences de tenure (réponses 1 et 2) et une réponse indiquant les exigences en matière d'heures hebdomadaires (réponses 3 et 4).

- ☐ Les collaborateurs-trices à temps partiel ne sont pas admissibles au moment de l'embauche, mais deviennent admissibles au cours des six premiers mois de leur emploi
- ☒ Au moment de l'embauche
- ☐ Les collaborateurs-trices à temps partiel ne sont admissibles que s'ils travaillent plus de 20 heures par semaine
- ☒ Les collaborateurs-trices à temps partiel sont admissibles même s'ils travaillent moins de 20 heures par semaine
- ☐ Nous n'offrons pas de prestations de santé supplémentaires aux collaborateurs-trices à temps partiel
- ☐ N/A - Nous n'avons pas d'employés à temps partiel

Points obtenus: 3.00 sur 3.00

Initiatives pour la santé et le bien-être

Est-ce que votre politique d'entreprise fournit une des initiatives suivantes pour la santé et le bien-être, en supplément des assurances obligatoires ?

Sélectionnez tout ce qui est applicable.

- ☒ L'entreprise parraine et encourage ses employé-e-s à participer à des activités de santé et de bien-être au cours de la semaine de travail (par exemple des programmes de marche à pied)
- ☒ L'entreprise propose des mesures incitatives à ses employé-e-s pour qu'ils effectuent des évaluations de risques à la santé humaine ou participent à des activités de santé et de bien-être (par exemple : fonds pour l'équipement d'exercice, subvention de l'abonnement à un club de gym)
- ☒ Les employé-e-s ont accès à un service de conseil médicaux, des ressources en ligne ou des programmes d'assistance sur les comportements liés à la santé
- ☒ Les époux-ses, partenaires ou enfants d'employé-e-s ont accès aux services de conseils en santé comportementale, aux ressources web ou aux programmes d'assistance aux employé-e-s
- ☐ L'entreprise dispose de programmes établis afin de prévenir les blessures de nature ergonomiques ou posturales sur le lieu de travail
- ☐ Plus de 25% des employé-e-s ont remplis une évaluation des risques de santé dans les derniers 12 mois
- ☒ La direction reçoit des rapports sur la participation des employé-e-s aux programmes de bien-être
- ☐ Autre - précisez
- ☐ L'entreprise n'offre aucune initiative officielle en matière de santé et de bien-être

Points obtenus: 3.00 sur 3.00

Développement de carrière

OPÉRATIONS
4.7

Politiques et pratiques de formation professionnelle

Votre entreprise offre-t-elle les possibilités de formation professionnelle suivantes à ses employé-e-s ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Nous avons un processus formel d'intégration pour les nouveaux employés
- ☒ Au cours de la dernière année, nous avons offert aux employé-e-s une formation continue sur les principales responsabilités professionnelles
- ☐ Nous avons une politique de promotions internes et d'embauche pour les postes avancés (p. ex. afficher d'abord les postes vacants à l'interne)
- ☒ Nous offrons une formation pluridisciplinaire pour la progression ou la transition de carrière (p. ex. formation en gestion pour les non-cadres)
- ☒ Nous offrons des formations non spécifiques à une carrière mais au développement personnel (p. ex. éducation financière, anglais seconde langue)
- ☒ Nous aidons ou avons un budget alloué pour les opportunités de développement professionnel externe (p. ex. participation à des conférences, formations en ligne)
- ☐ Nous offrons des remboursements ou des programmes de formation continue intensive (p. ex. diplômes universitaires, licences professionnelles)
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.70 sur 1.00

Évaluation des collaborateurs-trices

Parmi les éléments suivants, lesquels s'appliquent au processus officiel d'évaluation de performance, définissant la manière de transmettre un avis sur la performance des collaborateurs-trices?

Cochez tout ce qui s'applique.

- ☒ Le processus a un calendrier régulier et est effectué au moins une fois par an
- ☒ Participation des pairs et des subordonné-e-s
- ☒ Orientation par écrit pour le développement de sa carrière
- ☐ Objectifs sociaux et environnementaux
- ☒ Objectifs clairement identifiés et réalisables
- ☒ Un processus de feedback à 360°
- ☒ Tous-toutes les collaborateurs-trices permanent-e-s reçoivent du feedback
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 2.00 sur 2.00

Promotions internes

Quel pourcentage de collaborateurs-trices a reçu une promotion à l'interne, au cours des 12 derniers mois ?

Exclure les propriétaires significatifs de votre calcul.

- ☐ 0%
- ☐ 1-5%
- ☐ 6-15%
- ☒ 15% +

Points obtenus: 1.00 sur 1.00

Pratiques liées à l'embauche de stagiaires

Comment votre entreprise gère-t-elle l'embauche et le traitement des stagiaires ?

Cochez toutes les cases. Si aucun salaire minimum vital tiers n'est calculé pour votre pays d'exploitation, veuillez ne pas sélectionner

"Paiement d'un salaire minimum vital"

- ☒ Nous avons une politique ou un programme formalisé décrivant les objectifs de stage ou des programmes de stage pour les participants
- ☒ Nous travaillons en partenariat avec des établissements d'enseignement pour offrir des possibilités de stage ou des programmes en alternance
- ☐ Nous rémunérons les stagiaires au moins au niveau du salaire de subsistance
- ☐ Nos stagiaires reçoivent des évaluations de performance formelles
- ☒ Nos stagiaires ont une opportunité formelle de fournir des commentaires sur leur expérience
- ☒ Nous avons embauché des stagiaires en tant que collaborateurs-trices permanents à temps plein, au cours des deux dernières années
- ☒ La durée du stage est limitée à un an si les stagiaires ne sont pas actuellement inscrits à l'école
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N / A - Notre entreprise n'emploie pas de stagiaires

Points obtenus: 1.00 sur 1.00

Développement de carrière (Salarié-e-s)

OPÉRATIONS

1.3

Participation à la formation axée sur les compétences

Quel pourcentage des collaborateurs-trices à temps plein et à temps partiel a reçu les formation suivantes au cours des 12 derniers mois, en excluant les collaborateurs-trices embauché-e-s récemment?

Formation axée sur les compétences essentielles pour faire progresser les responsabilités professionnelles

- ☐ 0%
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☒ 75+%
- ☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 0.25 sur 0.25

Participation à la formation aux compétences transversales

Quel pourcentage des collaborateurs-trices à temps plein et à temps partiel a reçu les formation suivantes au cours des 12 derniers mois, en excluant les collaborateurs-trices embauché-e-s récemment?

Formation axée sur les compétences relatives aux fonctions transversales au-delà des responsabilités habituelles (p. ex. formation à l'art oratoire, formation en gestion pour les non-cadres)

- ☐ 0%
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☒ 75+%
- ☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 0.25 sur 0.25

Participation à la formation professionnelle

Quel pourcentage des collaborateurs-trices à temps plein et à temps partiel a reçu les formation suivantes au cours des 12 derniers mois, en excluant les collaborateurs-trices embauché-e-s récemment?

Formation sur les compétences pratiques pour le développement personnel (c'est-à-dire, l'éducation, la planification financière personnelle, etc.)

- ☐ 0%
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☒ 75+%
- ☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 0.25 sur 0.25

Participation au développement professionnel externe

Quel pourcentage des collaborateurs-trices à temps plein ont participé à des activités de développement professionnel externe ou à des activités de formation continue au cours du dernier exercice ?

Les activités de développement professionnel doivent être payées à l'avance, remboursées ou subventionnées par l'entreprise.

- ☐ 0%
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☒ 50-74%
- ☐ 75+%

Points obtenus: 0.38 sur 0.50

Politiques de développement de carrière

Quelles sont les politiques et pratiques de votre entreprise en matière de développement de carrière et de promotion ?

- ☒ Les employé-e-s qui souhaitent prendre un congé de courte durée ou un congé sabbatique verront leur emploi garanti au retour
- ☒ Notre société s'efforcera de trouver une place pour les employé-e-s qui souhaitent prendre un congé de longue durée ou un congé sabbatique
- ☒ Les employé-e-s ont la possibilité d'évoluer horizontalement ou de faire des changements d'orientation ou de progression de carrière lorsque cela est possible
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.25 sur 0.25

Engagement et Satisfaction

OPÉRATIONS
5.7

Manuel de l'employé

Que comprend le manuel de l'employé-e, écrit et accessible, de votre entreprise?

- ☒ Une déclaration de non-discrimination
- ☒ Une politique anti-harcèlement avec des mécanismes de reporting, des processus et des procédures disciplinaires
- ☒ Une déclaration sur les heures de travail
- ☒ Politiques en matière de rémunération et de rendement
- ☒ Politiques sur les avantages, la formation et les congés
- ☐ Processus de règlement des différends
- ☐ Procédures disciplinaires et sanctions possibles
- ☐ Une déclaration de neutralité concernant le droit des travailleurs de négocier collectivement et à la liberté d'association
- ☐ Interdiction du travail des enfants et du travail forcé ou obligatoire
- ☐ Nous n'avons pas de manuel de l'employé-e écrit

Points obtenus: 0.43 sur 0.43

Congé rémunéré lié aux naissances pour le deuxième parent

Quelles sont les politiques de congé parental pour le deuxième parent offertes à vos collaborateurs-trices, que ce soit par le biais de votre entreprise ou d'un programme gouvernemental ?

Sélectionnez tout ce qui s'applique, mais ne sélectionnez qu'une réponse indiquant la quantité totale d'équivalent en heures payées (réponses 2 à 4). Pour de plus amples instructions, cliquez sur « En savoir plus ».

- ☐ Les collaborateurs-trices bénéficient d'un congé non rémunéré pour le deuxième parent
- ☐ Les collaborateurs-trices reçoivent jusqu'à 2 semaines (ou l'équivalent du salaire complet) de congés payés
- ☒ Les collaborateurs-trices reçoivent entre 2 à 5 semaines (ou l'équivalent du salaire complet) de congés payés
- ☐ Les collaborateurs-trices reçoivent plus de 5 semaines (ou l'équivalent du salaire complet) de congés payés
- ☐ La directive ne fait pas de distinction entre le premier et le deuxième parent, ou prévoit un temps et une rémunération équivalents pour les deux
- ☐ Aucun congé pour le deuxième parent n'est offert aux collaborateurs-trices

Points obtenus: 0.52 sur 0.87

Prestations supplémentaires

Quelles prestations supplémentaires sont offertes à la majorité des collaborateurs-trices non cadres (c.-à-d. hors direction) ?

En incluant les collaborateurs-trices à temps plein et à temps partiel, veuillez cocher toutes les cases qui s'appliquent.

- ☐ Garde d'enfants sur place
- ☒ Services de garde d'enfants subventionnés à l'extérieur du site
- ☒ Repas gratuits ou subventionnés
- ☐ Politique de soutien aux mères allaitantes
- ☒ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 1.73 sur 1.73

Responsabilisation des employé-e-s

Comment votre entreprise mobilise-t-elle ses collaborateurs-trices et leur donne-t-elle les moyens d'agir ?

- ☒ Nous avons formalisé les mécanismes de feedback et de plaintes au-delà des lignes hiérarchiques directes pour répondre aux préoccupations et améliorer les pratiques de l'entreprise.
- ☐ Nous avons mis en place des processus pour intégrer les commentaires des employé-e-s avant de procéder à des changements opérationnels et/ou stratégiques aux politiques ou aux pratiques
- ☒ Les mécanismes de plainte et de participation des employé-e-s sont examinés au moins tous les deux ans, avec la participation des employé-e-s eux-mêmes au processus
- ☒ L'entreprise fait le suivi de l'utilisation des mécanismes de participation, de feedback et de plainte ainsi que des taux de résolution et de mise en œuvre
- ☒ Nous avons adopté des principes de gestion à livre ouvert ou d'autogestion sur le lieu de travail
- ☐ Les employé-e-s ont la possibilité d'élire un ou plusieurs membres au conseil d'administration
- ☒ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.87 sur 0.87

Sondage et analyse comparative de l'engagement et du taux de départ

Votre entreprise surveille-t-elle et évalue-t-elle la satisfaction et l'engagement de vos employés de l'une des manières suivantes ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☒ Nous calculons le taux de départ des collaborateurs-trices
- ☒ Nous comparons le taux de départ des collaborateurs-trices aux indices de référence pertinents
- ☒ Nous menons régulièrement (au moins une fois par an) des sondages sur la satisfaction ou l'engagement des collaborateurs-trices
- ☒ Nous évaluons la satisfaction des employés par rapport à des repères pertinents adaptés à notre industrie
- ☒ Nous décomposons les calculs en fonction des différents groupes démographiques afin d'identifier les tendances
- ☒ Nous surpassons les indices de référence de l'industrie en ce qui concerne le taux de départ
- ☒ Nous surpassons les indices de référence de l'industrie en ce qui concerne la satisfaction
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.87 sur 0.87

Collaborateurs-trices ayant quitté l'entreprise

Nombre de collaborateurs-trices à temps plein et à temps partiel qui ont quitté l'entreprise au cours des 12 derniers mois

Entrez 0 si aucun.

Nombre de collaborateurs-trices à temps plein et à temps partiel qui ont quitté l'entreprise au cours des 12 derniers mois

- ☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Satisfaction des collaborateurs-trices

Quel pourcentage de vos collaborateurs-trices déclarent être "satisfait-e" ou "impliqué-e"?

Sélectionnez N/A si la satisfaction ou l'engagement n'est pas officiellement suivi

- ☐ <65%
- ☐ 65-80%
- ☒ 81-90%
- ☐ 90%+
- ☐ N/A

Points obtenus: 1.30 sur 1.73

Engagement et Satisfaction (Salarié-e-s)

OPÉRATIONS
3.5

Nombre de jours de congés payés

Quel est le nombre annuel minimum de jours de congés payés (y compris les jours fériés) pour les collaborateurs-trices à temps plein?

- ☐ 0-15 jours de travail
- ☐ 16-22 jours de travail
- ☐ 23-29 jours de travail
- ☐ 30-35 jours de travail
- ☒ Plus de 36 jours de travail

Points obtenus: 0.70 sur 0.70

Congé parental payé pour les collaborateurs-trices fixes

Lequel des énoncés suivants décrit la politique de congé parental (du premier parent) pour vos collaborateurs-trices, que ce soit par l'entremise de l'entreprise ou d'un programme gouvernemental ?

Si cela est applicable, veuillez sélectionner une réponse indiquant le temps total de congé (réponses 1 à 3) et une réponse indiquant le congé entièrement payé (réponses 4 à 7).

- ☐ Le premier parent bénéficie de 4 à 12 semaines de congé parental (y compris les congés payés et non payés)
- ☒ Le premier parent bénéficie de 13 semaines à 6 mois de congé parental (congés rémunéré et non rémunéré inclus)
- ☐ Le premier parent bénéficie de plus de 6 mois de congé parental (congés rémunéré et non rémunéré inclus)
- ☐ Le premier parent bénéficie de 4 à 12 semaines de congé parental (ou équivalent) entièrement payées
- ☒ Le premier parent bénéficie de 13 à 18 semaines de congé parental (ou équivalent) entièrement payées
- ☐ Le premier parent bénéficie de 19 à 24 semaines de congé parental (ou équivalent) entièrement payées
- ☒ Le premier parent bénéficie de plus de 24 semaines de congé parental (ou équivalent) entièrement payées
- ☐ Le premier parent bénéficie de moins de 4 semaines de congé parental ou ne bénéficie d'aucun congé parental

Points obtenus: 0.70 sur 0.70

Options de flexibilité des collaborateurs-trices

Quelles options de flexibilité de l'emploi l'entreprise offre-t-elle, dans la mesure du possible par écrit et dans la pratique, à la majorité des collaborateurs-trices ?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- ☒ Horaires de travail à temps partiel à la demande des collaborateurs-trices
- ☒ Horaires de travail flexibles permettant de varier les heures de début et de fin
- ☒ Télétravail (p. ex. travail à domicile un ou plusieurs jours par semaine)
- ☒ Partage d'emploi
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.70 sur 0.70

La flexibilité au travail en pratique

Lesquelles des pratiques de travail flexibles suivantes ont été utilisées au cours des 12 derniers mois?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- ☒ Les cadres ou dirigeants occupent un poste à temps partiel ou un poste partagé
- ☒ Les cadres ou dirigeants occupent un poste de télétravail
- ☒ Nous avons recruté de nouveaux collaborateurs-trices pour des postes fixes en télétravail
- ☒ Nous avons recruté de nouveaux collaborateurs-trices pour des postes fixes à temps partiel ou partagés
- ☒ Nous avons transformé des postes existants, en postes à temps partiel, en poste partagé ou en travail à distance (télétravail)
- ☐ Autre - veuillez préciser
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.70 sur 0.70

Taux de départ des collaborateurs-trices salarié-e-s

Quel pourcentage de vos collaborateurs-trices à temps plein ou partiel ont quitté l'entreprise au cours des 12 derniers mois ?

Le calcul devrait inclure les départs volontaires et involontaires, mais exclure les collaborateurs-trices licencié-e-s avec motif.



Points obtenus: 0.70 sur 0.70

Collectivité

Introduction de la section Collectivité

OPÉRATIONS
0.0

Cette section identifie si votre entreprise vise à apporter un impact positif, matériel et spécifique à sa communauté, et, le cas échéant, ouvre la section Modèle d'affaires à impact relatif à la communauté qui s'applique le plus.

Modèle d'affaires à impact axé sur la collectivité

Le modèle d'affaires de votre entreprise crée-t-il un avantage positif spécifique pour les parties prenantes telles que les partenaires caritatifs, les fournisseurs-euses (dans le besoin), les demandeurs-euses d'emploi mal desservi-e-s ou votre collectivité locale ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☒ Oui
- ☐ Non

Points disponibles: 0.00

Business model soutenant les communautés

Votre entreprise est-elle structurée pour favoriser les intervenants de la communauté de l'une des manières suivantes ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Coopérative de producteurs dans laquelle la gouvernance et les bénéfices sont partagés (ex : coopérative d'agriculteurs, coopérative artisanale)
- ☐ Commerce équitable/direct afin d'améliorer la subsistance des groupes mal desservis dans votre chaîne d'approvisionnement.
- ☐ Un modèle de micro-distribution ou de micro-franchise avantageant les populations considérées comme vulnérables (précarité, ruralité ...)
- ☐ Un engagement officiel à donner une part significative des ventes/profits/propriétés à des causes caritatives (>2% des ventes, >20% du profit/dividende)
- ☒ Un modèle économique orienté vers la collectivité, qui supporte et construit la vitalité économique des collectivités locales
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.00

Modèle d'affaires fondé sur la communauté locale

Est-ce que les activités de votre entreprise sont basées sur le service à la communauté et le tissu économique local?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☒ Oui
- ☐ Non

Points disponibles: 0.00

Actionnariat local et indépendant

Votre entreprise appartient-elle à des actionnaires locaux et indépendants ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☒ Oui
- ☐ Non

Points disponibles: 0.00

Modèle d'affaires formel en matière de communauté locale

Vos pratiques locales seront-elles préservées quelle que soit la croissance de l'entreprise ou son envergure, par le biais d'un engagement formel ou de la conception de votre modèle d'entreprise?

Répondre par l'affirmative vous permettra d'accéder à des sections supplémentaires de l'évaluation B Impact, proposant des questions plus spécifiques sur ce modèle d'impact.

- ☒ Oui
- ☐ Non

Points disponibles: 0.00

Propriété et direction diversifiées de l'entreprise

Votre entreprise appartient-elle majoritairement ou est-elle dirigée par des personnes appartenant à l'un des groupes sous-représentés suivants ?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- ☒ Dirigée par une femme
- ☐ Dirigée par une personne appartenant à une minorité raciale ou ethnique sous-représentée
- ☒ Dirigée par une personne appartenant à un autre groupe sous-représenté (LGBTIQ+, handicapés, etc.)
- ☒ Détenue majoritairement par des femmes
- ☐ Détenue majoritairement par des personnes appartenant à des minorités raciales ou ethniques sous-représentées
- ☒ Détenue majoritairement par des personnes appartenant à d'autres groupes sous-représentés (LGBTIQ+, handicapés, etc.)
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 1.03 sur 1.03

Créer et gérer des environnements de travail inclusifs

Laquelle des pratiques suivantes votre entreprise a-t-elle mise en place en matière de diversité, d'équité et d'inclusion ?

- ☒ Toutes nos offres d'emploi intègrent un énoncé présentant notre engagement envers la diversité, l'équité et l'inclusion
- ☐ Nous effectuons des examens anonymes ou "à l'aveugle" des candidatures et des CV sans y joindre de noms ou de caractéristiques identifiables
- ☒ Nous analysons la forme et les exigences de nos descriptions de poste afin de nous assurer qu'elles soient inclusives et équitables
- ☒ Nous offrons des formations à tous nos collaborateurs sur des sujets liés à la diversité, à l'équité et à l'inclusion
- ☐ Nous avons défini des objectifs spécifiques et mesurables d'améliorations liées à la diversité
- ☒ Nous avons effectué une analyse sur l'équité salariale selon le sexe, l'origine ethnique et d'autres facteurs démographiques et nous avons mis en œuvre des mesures pour atteindre l'équité salariale lorsque cela s'est révélé nécessaire
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.93 sur 1.03

Mesurer la diversité

Quelles caractéristiques, liées à la diversité de votre effectif, sont prises en compte par votre entreprise, par le biais d'enquêtes anonymes ou d'autres méthodes ? Note : la collecte de ces données peut être réglementée par la loi. Consulter les règlements locaux pour déterminer si la collecte est possible et identifier une méthode légale et pertinente.

Si la collecte de ce type de données démographiques n'est pas légale dans votre pays, sélectionnez Aucune de ces réponses.

- ☐ Statut socio-économique (déterminé par un lieu de vie dans une zone à faible revenu, le niveau d'éducation, etc.)
- ☐ Origine ou appartenance ethnique
- ☒ Le sexe
- ☒ Âge
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.52 sur 1.03

Collaboratrices

Combien de vos collaborateurs-trices s'identifient comme étant des femmes ?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-24%
- ☐ 25-39%
- ☐ 40-49%
- ☒ 50+%
- ☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 1.03 sur 1.03

Diversité des âges dans la composition des effectifs

Quelle proportion de votre effectif est âgé de moins de vingt-quatre ans ou de plus de cinquante ans ?

- ☐ 0%
- ☒ 1-9%
- ☐ 10-19%
- ☐ 20-29%
- ☐ 30%+
- ☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 0.17 sur 1.03

Multiple entre la rémunération la plus élevée et la plus basse

Quel est l'écart entre la rémunération la plus élevée et la plus basse, primes comprises, pour les collaborateurs-trices à temps plein?

- ☐ >20x
- ☐ 16-20x
- ☐ 11-15x
- ☐ 6-10x
- ☒ 1-5x

Points obtenus: 1.03 sur 1.03

Femmes à des postes de management

Combien de responsables (managers) de votre entreprise s'identifient comme étant des femmes ?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-24%
- ☐ 25-39%
- ☐ 40-49%
- ☒ 50+ %
- ☐ Je ne sais pas
- ☐ N / A

Points obtenus: 1.03 sur 1.03

Responsables issus de populations sous-représentées

Combien de responsables de votre entreprise s'identifient comme appartenant à un autre groupe social sous-représenté ?

Si la collecte de ce type de données démographiques n'est pas légale dans votre pays, sélectionnez Je ne sais pas.

- ☐ 0 %
- ☒ 1-9%
- ☐ 10-19%
- ☐ 20-29%
- ☐ 30%+
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 1.03

Politiques ou programmes sur la diversité des fournisseurs

Votre entreprise a-t-elle mis en place l'une des politiques ou programmes suivants pour promouvoir la diversité au sein de votre chaîne d'approvisionnement ?

- ☒ Nous cherchons une diversité de propriétaires parmi nos fournisseurs
- ☒ Nous avons pour politique de privilégier des fournisseurs appartenant à des populations sous-représentées
- ☐ Nous avons des objectifs formels d'effectuer un pourcentage spécifique d'achats auprès de fournisseurs dont la propriété est diversifiée
- ☐ Nous avons un programme officiel d'achat et de soutien aux fournisseurs dont la propriété est diversifiée
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N/A - La collecte de données sur les fournisseurs ou l'application de politiques de traitement préférentiel est illégale dans mon pays d'opérations

Points obtenus: 0.26 sur 0.52

Diversité de l'actionnariat chez les fournisseurs

Quel pourcentage de vos achats provenait d'entreprises appartenant majoritairement à des femmes ou à des personnes issues de populations sous-représentées ?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-19%
- ☒ 20-29%
- ☐ 30%+
- ☐ 50+%
- ☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 0.65 sur 1.03

Impact économique

OPÉRATIONS
8.3

Structure géographique et champ d'activité

Nous nous rendons compte que pour les entreprises ayant plus d'un bureau, la définition de l'implication locale est plus complexe à répondre. Parlez-nous un peu de la structure géographique de votre entreprise.

Our company mainly based in Paris (47 employees), we have 1 office in Bordeaux (1 work station) and we have a joint-venture with a Brazilian structure

Points disponibles: 0.00

Nouveaux emplois créés l'année dernière

Nombre de postes de travail à temps plein et à temps partiel qui ont été ajoutés à la masse salariale de votre entreprise. Saisissez 0 si il n'y en pas eu ou si votre entreprise n'a pas de collaborateurs-trices.

Les douze derniers mois :

Les douze derniers mois :

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Taux de croissance de l'emploi

Quel pourcentage des emplois à temps plein et temps partiel de votre entreprise furent créés dans les douze derniers mois et sont rémunérés au salaire minimum vital ?

S'il n'y a pas de données sur le salaire minimum vital pour votre pays d'opération, incluez les nouveaux emplois dont le salaire est supérieur de 10% ou plus du salaire minimum.

☐ 0% (Pas de croissance)

☒ 1-14%

☐ 15-24%

☐ 25%+

Points obtenus: 1.33 sur 4.00

Capital social détenu par un investisseur non-accrédité

Quel pourcentage de l'entreprise appartient à des personnes considérées comme des investisseurs non-qualifiés ?

☐ 0 %

☐ 1-9%

☐ 10-24%

☐ 25-49%

☒ 50+ %

☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 2.00 sur 2.00

Actionnariat local

Est-ce que la majorité (plus de 50%) du capital de l'entreprise est détenu localement pour au moins deux tiers des employés de l'entreprise?

« Local » se définit comme faisant partie de la même collectivité. Bien que la taille et la distance d'une collectivité puissent varier en fonction du contexte, elles devraient se baser sur une zone de petite échelle connectée de façon économique et culturelle, telle qu'une zone métropolitaine ou une ville.

- ☐ Oui
- ☒ Non
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 2.00

Politique d'achat et d'embauche locaux

Quelles politiques écrites d'achat ou de recrutement locaux votre entreprise a-t-elle mises en place?

« Local » se définit comme faisant partie de la même collectivité. Bien que la taille et la distance d'une collectivité puissent varier en fonction du contexte, elles devraient se baser sur une zone de petite échelle connectée de façon économique et culturelle, telle qu'une zone métropolitaine ou une ville.

- ☒ Préférence écrite dans chaque bureau/site pour l'approvisionnement auprès des fournisseurs locaux
- ☒ Cibles ou objectifs formels pour la quantité d'achats locaux
- ☒ Listes prêtes à l'emploi de fournisseurs locaux privilégiés pour des installations spécifiques
- ☐ Préférence écrite pour l'embauche et le recrutement de responsables locaux
- ☒ Incitations afin d'encourager le personnel à habiter dans un rayon de 32 km autour du lieu de travail
- ☐ Autre (merci de préciser)
- ☐ Aucune politique écrite d'achat local ou d'embauche locale n'est en place

Points obtenus: 1.00 sur 1.00

Dépenses auprès de fournisseurs locaux

Quel pourcentage des dépenses de votre entreprise (hors main-d'œuvre) a-t-il été dépensé auprès de fournisseurs indépendants situés localement au siège de l'entreprise ou dans des installations concernées au cours du dernier exercice financier?

Pour comprendre comment répondre à cette question, cliquez sur « En savoir plus ».

- ☐ <20%
- ☐ 20-39%
- ☐ 40-59%
- ☒ 60% +
- ☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 2.00 sur 2.00

Services bancaires à fort impact

Quelles caractéristiques s'appliquent à l'institution financière qui fournit la majorité des services bancaires à votre entreprise ?

- ☐ Certifiée CDFI ou d'un organisme national équivalent d'investissement social
- ☐ Une entreprise certifiée B Corporation
- ☐ Membre de Global Alliance for Banking on Values
- ☒ Une banque coopérative ou une coopérative de crédit
- ☐ Une banque locale engagée au service de la collectivité
- ☐ Une banque indépendante privée
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 2.00 sur 2.00

Engagement civique et Donation

OPÉRATIONS
5.1

Programme d'entreprise pour l'engagement citoyen

Comment votre entreprise s'engage-t-elle civiquement?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☒ Dons financiers ou en nature (à l'exclusion des causes politiques)
- ☐ Investissements destinés à la collectivité
- ☒ Service destiné à la collectivité ou pro bono
- ☒ Plaidoyer pour l'adoption de politiques ou de performances sociales ou environnementales améliorées
- ☒ Partenariats avec des organismes de bienfaisance ou adhésion à des organisations communautaires
- ☒ Produits ou services à prix réduit destinés à des groupes défavorisés
- ☐ Utilisation gratuite des installations de l'entreprise pour organiser des événements communautaires
- ☐ Capital ou propriété de l'entreprise accordé(e) à un organisme sans but lucratif
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.83 sur 0.83

Politiques et pratiques en matière d'engagement communautaire

Comment votre entreprise gère-t-elle l'engagement communautaire des collaborateurs-trices ?

- ☐ Nous avons hébergé ou organisé des journées d'engagement communautaire au cours de la dernière année
- ☐ Congé payé
- ☒ 20 heures ou plus de congés payés, annuellement
- ☒ Notre entreprise surveille et enregistre le nombre total d'heures de bénévolat
- ☒ Notre entreprise a fixé des objectifs d'engagement communautaire ou pro bono
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.83 sur 0.83

% d'employés qui ont fait du bénévolat

Quel pourcentage des collaborateurs-trices ont pris des congés payés afin de faire du bénévolat au cours de l'année précédente?

- ☐ 0%
- ☒ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75%+
- ☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 0.41 sur 1.66

Nombre total d'heures de bénévolat

Nombre d'heures de bénévolat réalisées par des collaborateurs-trices à temps plein ou à temps partiel au cours de la dernière année fiscale

Veuillez inclure le temps, rémunéré ou non, consacré au bénévolat pendant les heures de travail habituelles, que ce soit pour des événements organisés par l'entreprise ou pour des activités à l'initiative des employés.

Nombre d'heures de bénévolat réalisées par des collaborateurs-trices à temps plein ou à temps partiel au cours de la dernière année fiscale

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Service de bénévolat par collaborateur-trice

Quel est le pourcentage du temps de travail par collaborateur consacré au bénévolat, à des services communautaires ou à du travail pro bono au cours de la période considérée ?

Calculez selon le nombre total d'heures de bénévolat / le nombre total d'heures travaillées, généralement 2000 heures par ETP.

- ☐ 0%
- ☒ 0.1 - 0.9 % du temps
- ☐ 1 - 2.4% du temps
- ☐ 2.5 - 5% du temps
- ☐ plus de 5% du temps
- ☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 0.55 sur 1.66

Politiques et pratiques en matière de dons aux associations caritatives et d'investissements destinés à la collectivité

Quelles sont les pratiques de votre entreprise en matière de dons ou investissements destinés à la collectivité ?

- ☐ Nous avons une déclaration formelle sur l'impact social/environnemental liée à la philanthropie de notre entreprise
- ☐ Nous avons un engagement formel de dons (ex. 1% pour la planète)
- ☒ Nous égalons le montant des dons de charité de chacun de nos collaborateurs-trices
- ☒ Nous permettons à nos collaborateurs-trices ou à nos client-e-s de choisir les organismes de bienfaisance qui recevront les dons de notre entreprise
- ☐ Nous filtrons les organismes recevant nos contributions caritatives ou avons des mécanismes de mesure d'impact concernant nos investissements destinés à la collectivité
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.66 sur 0.83

Montant total des dons à des associations caritatives

Montant total (en termes monétaire) donné aux organismes de bienfaisance au cours de la dernière année fiscale

Rapport avec la devise spécifiée dans "Monnaie de rapport" pour cette mesure.

Montant total (en termes monétaire) donné aux organismes de bienfaisance au cours de la dernière année fiscale

[REDACTED]

- ☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Pourcentage des revenus versé en donation

Quel pourcentage représentent les dons à des œuvres caritatives par rapport au chiffre d'affaires de la dernière année fiscale ?

Veuillez inclure les dons en nature déductibles des impôts, mais excluez les heures de travail pro bono.

- ☐ Aucun don sur le dernier exercice fiscal
- ☒ 0,1-0,4% du chiffre d'affaires
- ☐ 0,5-1% du chiffre d'affaires
- ☐ 1,1-2,4% du chiffre d'affaires
- ☐ 2.5-5% + du chiffre d'affaires
- ☐ 5% + du chiffre d'affaires
- ☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 0.66 sur 3.31

Promotion de politiques pour des normes sociales et environnementales

Votre entreprise a-t-elle collaboré avec des décideurs politiques pour élaborer ou préconiser des changements de politique explicitement conçus pour améliorer le contexte social ou environnemental au cours des deux dernières années?

- ☒ Oui, l'entreprise a offert un soutien en son propre nom et/ou des pétitions signées
- ☒ Oui, l'entreprise a fourni du temps de travail ou un soutien financier
- ☒ Oui, l'entreprise a directement introduit, fait des recommandations ou fourni une expertise pour améliorer les standards
- ☐ Oui, et les efforts ont abouti à des réformes institutionnelles, industrielles ou réglementaires
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.83 sur 0.83

Faire progresser la performance sociale et environnementale

De quelle façon votre entreprise a-t-elle travaillé avec ses parties prenantes (y compris les concurrents) pour améliorer le comportement ou la performance sur les questions sociales ou environnementales au cours des deux dernières années ?

- ☒ Nous avons coopéré avec d'autres acteurs de notre industrie pour améliorer les normes sociales et environnementales liées à notre secteur
- ☒ Nous avons fourni des données ou contribué à la recherche académique sur des thématiques sociales ou environnementales
- ☒ Nous participons à des conférences ou autres forums publics sur des sujets sociaux ou environnementaux
- ☒ Nous fournissons des ressources publiques à d'autres entreprises ou parties prenantes pour l'amélioration de la performance sociale ou environnementale
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.41 sur 0.41

Gestion de la chaîne d'approvisionnement

OPÉRATIONS
1.2

Descriptions des fournisseurs significatifs

Merci de sélectionner les types d'entreprises représentatifs de vos fournisseurs principaux:

Toutes les entreprises ont des fournisseurs importants, qui sont définis comme les principaux fournisseurs de l'entreprise, et représentent un total d'environ 80 % des coûts hors salaires. Sélectionnez tous ceux qui correspondent.

- ☒ Fabricants de produits
- ☒ Entreprises de services professionnels (conseil, juridique, comptabilité)
- ☒ Contracteurs indépendants
- ☒ Marketing et publicité
- ☒ Fournitures de bureau
- ☒ Fournisseur d'avantages sociaux
- ☒ La technologie
- ☐ Matières premières
- ☐ Fermes
- ☐ Autre - précisez

Points disponibles: 0.00

Evaluation sociale ou environnementale des fournisseurs

Votre entreprise passe-t-elle en revue et/ou évalue-t-elle les principaux fournisseurs sur leur impact social et environnemental?

Cette question détermine l'ensemble des questions axées sur le fournisseur auxquelles votre entreprise répondra.

- ☒ Oui
- ☐ Non

Points disponibles: 0.00

Domaines d'évaluation des fournisseurs

Quels éléments votre entreprise examine-t-elle en ce qui concerne les pratiques sociales ou environnementales et la performance de vos fournisseurs?

- ☒ Respect de toutes les lois et réglementations locales, y compris celles relatives à la performance sociétale et environnementale
- ☐ Bonne gouvernance, y compris des règles liées à l'éthique et à la corruption
- ☒ Pratiques positives allant au-delà de ce qui est requis par la réglementation (par exemple, processus de fabrication respectueux de l'environnement, excellentes pratiques de travail)
- ☒ Certifications de tiers liées à la performance sociale et/ou environnementale positive
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Nous n'avons pas de processus de sélection officiel en place

Points obtenus: 1.00 sur 1.00

Méthodes d'évaluation des fournisseurs

Quelles méthodes votre entreprise utilise-t-elle pour évaluer l'impact social ou environnemental de vos fournisseurs?

- ☐ Nous partageons les politiques ou les règles avec les fournisseurs, mais nous n'avons pas de processus de vérification en place
- ☐ Nous demandons aux fournisseurs de compléter une évaluation que nous avons conçue
- ☐ Nous utilisons des outils d'évaluation de risques ou d'impacts créés par des tiers (Sedex, BIA)
- ☐ Nous effectuons des audits/examens de routine des fournisseurs au moins une fois tous les deux ans
- ☐ Nous demandons à des tiers de réaliser des audits/examens de routine de fournisseurs, au moins une fois tous les deux ans
- ☐ Autre (merci de préciser)
- ☒ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 1.00

Services de dotation en personnel externalisés

Votre entreprise externalise-t-elle des services de soutien (dotation en personnel) essentiels à la prestation de ses services à d'autres personnes ou organisations ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Oui
- ☒ Non

Points disponibles: 0.00

Pratiques des prestataires indépendants

Parmi les énoncés suivants, lesquels décrivent vos relations avec les contracteurs indépendants présents dans votre entreprise?

Les prestataires indépendants qui travaillent pour l'entreprise plus de 20 heures par semaine sur une période de plus de 6 mois devraient être pris en compte dans la section collaborateurs-trices.

- ☐ Procédure habituelle formalisé pour permettre aux contracteurs indépendants de recevoir un feedback sur leur performance
- ☒ Processus ordinaire de communication afin que les contracteurs indépendants puissent transmettre leur feedback post-projet ou post-contrat à l'entreprise
- ☐ Les contracteurs indépendants font l'objet d'une vérification pour soit travailler avec des horaires fixes ou alors fractionner leur temps pour leur permettre de travailler pour d'autres clients. Les contracteurs ne satisfaisant pas l'un des ces critères sont retrouvés sans travail.
- ☐ Les prestataires indépendants perçoivent un salaire minimum vital (calculé en tant que salaire horaire lorsque des données sur le salaire minimum vital sont disponibles)
- ☐ Nous avons des prestataires indépendants, mais nous n'avons eu recours à aucune de ces pratiques
- ☐ N / A - Nous n'avons pas eu recours à de prestataires indépendants au cours de la dernière année

Points obtenus: 0.25 sur 1.00

Développement économique local - Modèle d'affaires à impact

MODÈLES D'AFFAIRES À IMPACT
6.8

Cette section MAI s'applique aux entreprises qui visent à renforcer leur économie locale en s'engageant à ce qu'une part importante de leurs approvisionnements et/ou ventes restent locaux.

Engagement envers les communautés locales

Votre entreprise a-t-elle pris des engagements formels et explicites à se mettre au service des communautés locales ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☒ Nous nous sommes engagés à acheter nos produits de base (au moins 50 % des dépenses hors-main-d'œuvre) auprès de fournisseurs locaux indépendants, à proximité du lieu d'usage du produit ou proche du lieu où l'entreprise exerce ses activités
- ☐ Nous nous engageons à ce que 75 % des clients que nous fournissons soient indépendants et de proximité
- ☐ Nous n'avons pas d'engagement formel concernant les pratiques ciblées sur les communautés locales

Points obtenus: 5.11 sur 10.21

Approvisionnement auprès de Fournisseurs Locaux

Au cours de la dernière année fiscale, pour quel montant c'est approvisionnée l'entreprise auprès de fournisseurs indépendant locaux?

Au cours de la dernière année fiscale, pour quel montant c'est approvisionnée l'entreprise auprès de fournisseurs indépendant locaux?

923807.56

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Achats auprès de sociétés locales indépendantes

Quel pourcentage de vos dépenses hors-main-d'œuvre est réalisé auprès de fournisseurs indépendants locaux ?

- ☐ 0-49%
- ☒ 50-74%
- ☐ 75-95%
- ☐ 96%-100%
- ☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 1.70 sur 5.11

Vente auprès de Clients Locaux

Au cours de la dernière année fiscale, combien de revenus ont été générés par les ventes aux consommateurs locaux?

Au cours de la dernière année fiscale, combien de revenus ont été générés par les ventes aux consommateurs locaux?

☒ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Clients locaux et indépendants

Quel part du chiffre d'affaires de votre entreprise provient de clients locaux et indépendants ?

- ☒ 0-74%
- ☐ 75-84%
- ☐ 85-95%
- ☐ 96%-100%
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 5.11

Pratiques additionnelles en matière de modèles d'affaires basé sur le local

Quelles sont les autres méthodes utilisées par votre entreprise pour soutenir la communauté locale ?

- ☐ Nous utilisons une banque locale et indépendante (y compris les banques qui ont au moins 50% de leurs prêts/dépôts provenant de ou vers des sources locales dans 3 états/provinces aux Etats-Unis/Canada et dans un rayon de 300km dans un autre pays)
- ☐ Nous versons 5 % ou plus de nos bénéfices à des organismes de bienfaisance locaux
- ☐ Nous fournissons un espace communautaire pour les associations locales
- ☐ Nous avons des programmes d'investissement ou de sponsoring destinés à des communautés locales
- ☐ Nous avons une politique d'embauche locale formelle
- ☒ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 5.11

Au service des communautés locales défavorisées

Est ce que la communauté où vous opérez, que vous soutenez de la manière décrite ci-dessus, est une communauté défavorisée ?

- ☐ Oui
- ☒ Non

Points disponibles: 2.55

Mesure d'impacts

Comment votre entreprise a-t-elle mesuré ses effets ou déterminé si ses produits ou services contribuent aux conséquences positives identifiées précédemment ?

- ☐ Nous avons interrogé les bénéficiaires pour comprendre les résultats obtenus
- ☐ Nous avons utilisé des groupes témoins (non aléatoires) pour comparer la performance
- ☐ Nous avons utilisé des groupes de contrôle aléatoire pour déterminer le degré d'incidence de nos engagements locaux
- ☐ Nous avons utilisé des données agrégées de tierces parties pour étalonner et comparer le niveau d'incidence
- ☐ Les méthodes que nous avons choisies ont permis de déterminer que le produit ou le service a contribué à l'effet produit observé
- ☐ Autre - précisez
- ☒ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.64

Modèle d'Entreprise Locale Innovateur

L'entreprise a-t-elle mis en œuvre des actions / pratiques différentes ou innovantes par rapport au développement économique local et ayant contribué à des changements dans l'industrie ? Le cas échéant, ces actions / pratiques sont-elles reproductibles, étaient-elles uniques au moment où elles ont été créées et ont-elles été imitées par d'autres organisations ?

S'il vous plaît, expliquez.

L'entreprise a-t-elle mis en œuvre des actions / pratiques différentes ou innovantes par rapport au développement économique local et ayant contribué à des changements dans l'industrie ? Le cas échéant, ces actions / pratiques sont-elles reproductibles, étaient-elles uniques au moment où elles ont été créées et ont-elles été imitées par d'autres organisations ? We have developed a ec

Points disponibles: 0.00

Environnement

Introduction de la section Environnement

OPÉRATIONS
0.0

Cette section concerne votre empreinte environnementale afin de déterminer les questions qui s'appliquent à continuation durant l'évaluation. Elle identifie également si le produit/service de votre entreprise vise à apporter un impact environnemental positif, matériel et spécifique, et, le cas échéant, ouvre la section Modèle d'affaires à impact relatif à l'environnement qui s'applique le plus.

Types d'infrastructures

Dans quels types d'infrastructures votre entreprise opère-t-elle principalement ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Bureaux appartenant à l'entreprise
- ☒ Location de bureaux
- ☐ Espace de coworking
- ☐ Bureaux virtuels ou à la maison

Points disponibles: 0.00

Modèle d'affaires environnemental

Les produits ou processus de votre entreprise sont-ils structurés pour restaurer ou préserver l'environnement de l'une des manières suivantes ?

Répondre par l'affirmative vous permettra d'accéder à des sections supplémentaires de l'évaluation B Impact, proposant des questions plus spécifiques sur ce modèle d'impact.

- ☐ A travers un processus de production, vente en gros ou agriculture conçus pour réduire sensiblement l'impact environnemental par rapport aux pratiques habituelles des entreprises
- ☒ A travers un produit ou service qui préserve, conserve ou rétablit les conditions de l'environnement ou des ressources
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.00

Description de l'impact environnemental positif d'un produit / service

Comment décririez-vous le résultat positif pour l'environnement créé par votre produit / service?

Les entreprises que nous conseillons ont un meilleur impact environnemental post nos accompagnements

Points disponibles: 0.00

Impact environnemental des produits ou services

L'impact environnemental que vous avez décrit fait-il partie de l'impact de vos produits ou services (hors emballage), ou fait-il partie de la façon dont votre entreprise exerce ses activités ?

Les entreprises devraient tirer des revenus du bien ou service qui a un impact sur l'environnement. Veuillez ne pas inclure les efforts pro bono dans cette section.

- ☒ L'impact est créé par une gamme de produits/services générateurs de revenus (p. ex. vente de produits de nettoyage non toxiques, conseil en durabilité)
- ☐ L'impact est créé par les opérations quotidiennes de l'entreprise (par exemple, l'utilisation de produits de nettoyage non toxiques au siège de l'entreprise) et non par le produit / service de base

Points disponibles: 0.00

Bénéfices environnementaux des produits

De quelle(s) manière(s) votre produit/service préserve-t-il l'environnement? Merci de sélectionner UNE option par gamme de produit. Vous pouvez sélectionner une option supplémentaire si votre gamme de produit a deux attributs environnementaux distincts.

Veuillez sélectionner UNE seule option par ligne de produit. Vous pouvez sélectionner une option supplémentaire si votre ligne de produits à deux attributs environnementaux différents.

- ☐ Fournit ou est alimenté par des énergies renouvelables ou des énergies à combustion plus propres que les autres solutions du marché (ex: fabricants/installateurs de panneaux solaires, véhicules hybrides).
- ☐ Conserve ou réaffecte des ressources (incluant de l'énergie, de l'eau, des matériaux, etc.)
- ☐ Conserve ou préserve le bien-être de la terre et/ou des animaux (ex : protection des terres ou service de reforestation, récolte durable de produits agricoles)
- ☐ Réduction ou émission de substances moins toxiques / dangereuses (ex: services d'assainissement de sites contaminés, aliments biologiques, produits nettoyants non toxiques)
- ☒ Éduque, mesures, recherches, ou fournit des informations pour résoudre les problèmes environnementaux (p. ex. environmental consulting ou audit)
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.00

Éducation à l'environnementale / vue d'ensemble de l'Information

Donnez-nous plus d'informations sur la façon dont votre produit ou service sensibilise, quantifie, ou fournit des conseils stratégiques pour résoudre les problèmes environnementaux

Most of our work as a consultancy specialized in CSR is to get our clients to acknowledge and include in their strategy and activities the impact they have on the environment. Once they are educated to this issue we design environmental policies adapted to their activities, meaning that we target the most important and relevant environmental issues and define policies to improve the performance of our clients regarding those issues. Through our reporting project, we define indicators and report on the environmental performance of our clients.

Points disponibles: 0.00

Produit ou service axé sur l'éducation environnementale

L'éducation à l'environnement est-elle un produit ou un service générant des revenus directs?

Répondre par l'affirmative vous permettra d'accéder à des sections supplémentaires de l'évaluation B Impact, proposant des questions plus spécifiques sur ce modèle d'impact.

- ☒ Oui
- ☐ Non, bien que nous fournissions une éducation à l'environnement par d'autres moyens (emballage, campagnes de sensibilisation, etc.), notre produit ou service ne le fait pas directement.

Points disponibles: 0.00

Gestion environnementale

OPÉRATIONS
4.0

Normes de construction écologique

Quel pourcentage des installations de l'entreprise (par surface, appartenant à l'entreprise ou louées) est certifié pour répondre aux exigences d'un programme de bâtiment vert accrédité?

- ☒ <20%
- ☐ 20-49%
- ☐ 50-79%
- ☐ 80%+
- ☐ N/A

Points disponibles: 1.40

Amélioration des installations/sites/bureaux loués avec les propriétaires

Si vous louez vos installations, avez-vous travaillé avec le propriétaire des bâtiments dans le but de mettre en place ou de maintenir l'un des éléments suivants?

- ☒ Amélioration de l'efficacité énergétique
- ☒ Amélioration de l'efficacité de l'eau
- ☐ Programmes de réduction des déchets (recyclage inclus)
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N/A - L'entreprise ne loue pas la majorité des installations

Points obtenus: 0.93 sur 1.40

Gestion des bureaux virtuels

Quelles pratiques sont mises en place par votre entreprise pour encourager ses employés à adopter des écogestes sur leurs lieux de travail itinérants (ex. télétravail à la maison) ?

- ☒ Il y a une politique écrite encourageant les produits et les pratiques écologiques dans les bureaux virtuels des employés (recyclage, etc.)
- ☒ L'entreprise partage des ressources concernant la gestion écologique du télétravail avec ses collaborateurs-trices (p.ex. à propos de l'efficacité énergétique, du recyclage, etc.)
- ☒ Politique en place pour le traitement sécurisé des déchets électroniques et des autres matières dangereuses achetées pour les bureaux à domicile des employés.
- ☐ Nous fournissons aux employés une liste de fournisseurs respectueux de l'environnement pour leurs achats de fournitures de bureau.
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N / A

Points obtenus: 2.80 sur 2.80

Systèmes de management environnemental

Votre entreprise dispose-t-elle d'un système de management environnemental (SME) couvrant la production de déchets, la consommation d'énergie, la consommation d'eau et les émissions carbone, qui comprend l'un des éléments suivants?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- ☒ Politique formelle comprenant l'engagement environnemental de notre entreprise
- ☐ Évaluation de l'impact environnemental des activités commerciales de notre entreprise
- ☐ Objectifs énoncés et cibles quantifiables pour les aspects environnementaux des activités de notre entreprise
- ☐ La programmation conçue et les ressources affectées pour atteindre ces objectifs
- ☐ Vérifications de conformité et audits périodiques pour évaluer les programmes menés
- ☐ Nous n'avons pas de système de gestion de l'environnement (SGE)

Points obtenus: 0.28 sur 1.40

Suivi de la consommation d'énergie

Votre entreprise surveille-t-elle, enregistre-t-elle et/ou produit un rapport/suivi de sa consommation d'énergie?

Inclure l'électricité et les autres consommations d'énergie dues au chauffage, à l'eau chaude, etc. Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Nous nous ne suivons ni ne produisons de rapport de notre consommation
- ☐ Nous assurons un suivi de notre utilisation d'énergie mais nous n'avons pas défini d'objectifs de réduction
- ☐ L'entreprise surveille l'utilisation et établi des objectifs d'efficacité (p. ex. en fonction du chiffre d'affaire, du volume produit, etc.) qui font l'objet d'un suivi
- ☒ Nous faisons le suivi de notre utilisation d'énergie et nous avons défini des objectifs de réduction absolu indépendamment de la croissance de l'entreprise
- ☐ Nous surveillons notre consommation et nous avons atteint nos objectifs de réduction durant la période concernée

Points obtenus: 0.36 sur 0.48

Utilisation totale d'énergie

Consommation totale d'énergie (gigajoules) au cours des 12 derniers mois

Consommation totale d'énergie (gigajoules) au cours des 12 derniers mois

- ☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Consommation totale d'énergie renouvelable

Consommation totale d'énergie provenant des ressources renouvelables (gigajoules) au cours des 12 derniers mois

Consommation totale d'énergie provenant des ressources renouvelables (gigajoules) au cours des 12 derniers mois

- ☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Utilisation de l'énergie renouvelable

Quel pourcentage de la consommation énergétique provient de sources renouvelables?

Inclure l'électricité et tout autre consommation d'énergie comme le chauffage ou l'eau chaude, etc.

- ☐ 0 %
- ☒ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 0.03 sur 0.24

Utilisation d'énergie renouvelable à faible impact

Quel pourcentage de votre consommation d'énergie provient de sources renouvelables à faible impact?

Inclure l'électricité et toute autre consommation d'énergie comme le chauffage, l'eau chaude, etc.. Merci d'inclure les énergies achetées ainsi que celles générées par vos propres installations d'énergie renouvelable sur place.

- ☐ 0%
- ☒ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 0.19 sur 0.97

Efficience énergétique des sites/installations

Au cours de la dernière année, pour quels systèmes votre entreprise a-t-elle utilisé des mesures d'économie d'énergie ou d'efficacité énergétique pour la majorité de vos installations d'entreprise (en mètres carrés)?

- ☒ Équipement: appareils Energy Star, modes de veille automatique, minuteries après les heures, etc.
- ☒ Eclairage: lumière naturelle, ampoules CFL, détecteurs de présence, gradateurs de lumière du jour, éclairage de tâche, etc.
- ☒ CVC: thermostat programmable, minuteries, détecteurs de présence, murs exposés au soleil, fenêtres à double vitrage, etc.
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N/A - Nous avons des bureaux virtuels

Points obtenus: 0.48 sur 0.48

Réduction des consommations d'énergies

Les mesures d'améliorations en matière de conservation et d'efficacité énergétique ont-elles permis à vos installations de réaliser des économies d'énergie ? Si oui, de combien ?

Veuillez effectuer le calcul sur la base des changements de l'année précédente ou annualisé sur une année de base, en se référant à l'utilisation de l'électricité et d'autre consommation énergétique pour le chauffage, l'eau chaude, etc.

- ☐ 0 %
- ☐ 1-4%
- ☐ 5-9%
- ☐ 10-14%
- ☐ 15-20%
- ☐ >20%
- ☒ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.97

Surveillance des émissions de gaz à effet de serre (GES)

Comment votre entreprise gère-t-elle ses émissions de gaz à effet de serre pour, au minimum, les champs d'application 1 et 2?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Nous ne surveillons et n'enregistrons pas actuellement les émissions
- ☐ Nous surveillons et enregistrons régulièrement les émissions, mais nous n'avons pas fixé d'objectifs de réduction
- ☐ Nous surveillons et enregistrons régulièrement les émissions et avons fixé des objectifs de réduction spécifiques par rapport aux performances antérieures (par exemple, une réduction de 5% des GES à partir de l'année de référence)
- ☒ Nous surveillons et enregistrons régulièrement nos émissions et nous avons défini des objectifs spécifiques basés sur des données scientifiques afin d'atteindre les objectifs mondiaux de lutte contre le changement climatique
- ☐ Nous avons réalisé les objectifs de réduction spécifiques fixés au cours de cette période de déclaration
- ☐ Nous avons atteint la neutralité carbone

Points obtenus: 0.36 sur 0.48

Total des GES du champ d'application 1

Émissions totales de GES (tonnes métriques d'équivalents CO2) dans :

Champ d'application 1:

Champ d'application 1:

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Total de GES du champ d'application 2

Émissions totales de GES (tonnes métriques d'équivalents CO2) dans :

Champs d'application 2:

Champs d'application 2:

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Total de GES du champ d'application 3

Émissions totales de GES (tonnes métriques d'équivalents CO2) dans :

Champ d'application 3:

Champ d'application 3:

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Intensité des émissions de carbone

Quelle est votre intensité carbone actuelle pour les champs d'application 1 et 2, mesurés en tonnes métriques de CO2/\$million de revenu, excluant l'utilisation de crédits ou compensations carbone?

Veuillez utiliser le USD pour permettre des comparaisons standardisées.

- ☐ >100
- ☐ 81-100
- ☐ 61-80
- ☐ 41-60
- ☐ 21-40
- ☒ 1-20
- ☐ 0
- ☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 0.48 sur 0.48

Intensité des émissions de carbone

Quelle est votre intensité en carbone actuelle pour les champs d'application 1 et 2 (mesurés en tonnes de CO2/million de revenu - devise courante) incluant l'utilisation de crédits ou compensations carbone ?

Veuillez utiliser USD pour évaluer avec précision l'option de réponse.

- ☐ >100
- ☐ 81-100
- ☐ 61-80
- ☐ 41-60
- ☐ 21-40
- ☒ 1-20
- ☐ 0
- ☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 0.97 sur 0.97

Réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES)

Les mesures d'amélioration en matière de conservation et d'efficacité énergétique au sein de votre entreprise lui ont-elles permis de réduire ses émissions de GES des champs d'application 1 et 2? Si oui, quel pourcentage?

- ☐ 0%
- ☐ 1-4%
- ☐ 5-9%
- ☐ 10-14%
- ☐ 15-20%
- ☐ + de 20%
- ☒ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.97

Réduire l'impact des déplacements et des trajets domicile-travail

Votre entreprise a-t-elle un programme, ou un plan spécifique pour réduire l'empreinte environnementale causée par les voyages et les trajets domicile-travail, effectués par vos collaborateurs-trices ?

- ☒ Les collaborateurs-trices sont subventionné-e-s et/ou incité-e-s à utiliser les transports en commun, faire du covoiturage ou se rendre au travail à vélo
- ☒ Les installations sont conçues afin de faciliter l'utilisation des transports en commun, des véhicules à faibles consommation de carburant ou des déplacements à vélo
- ☒ Les collaborateurs-trices sont encouragé-e-s à se réunir de façon virtuelle
- ☐ L'entreprise a une politique écrite qui limite les voyages d'affaires
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.48 sur 0.48

% des émissions de GES compensées

Si votre entreprise a acheté des crédits carbone certifiés durant la période considérée, quel % des émissions de GES ont été compensés?

- ☐ 0%
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☒ 100%
- ☐ Je ne sais pas
- ☐ N / A - Aucune compensation carbone achetée

Points obtenus: 0.48 sur 0.48

Eau

OPÉRATIONS
0.5

Suivi et gestion de l'utilisation de l'eau

Votre entreprise surveille-t-elle et gère-t-elle sa consommation d'eau?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Nous ne suivons pas ni ne produisons de rapport de notre consommation d'eau
- ☒ Nous faisons un suivi et enregistrons régulièrement notre consommation d'eau, mais nous n'avons pas fixé d'objectifs de réduction
- ☐ Nous faisons un suivi et enregistrons régulièrement notre consommation d'eau et nous avons fixé des objectifs de réduction spécifiques par rapport à nos performances antérieures (p. ex. une réduction de 5% de la consommation d'eau par rapport à l'année de référence)
- ☐ Nous faisons le suivi et enregistrons régulièrement notre consommation d'eau et avons établi des objectifs basés sur des données scientifiques nécessaires pour atteindre une utilisation durable liée à notre bassin hydrographique local
- ☐ Nous avons atteint les objectifs de réduction que nous nous sommes fixés pour la période examinée

Points obtenus: 0.25 sur 1.00

Consommation totale d'eau

Consommation totale d'eau (litres) au cours des 12 derniers mois

Consommation totale d'eau (litres) au cours des 12 derniers mois

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Pratiques permettant de limiter l'usage de l'eau

Quelles méthodes de conservation de l'eau ont été mises en œuvre dans la majorité de vos bureaux ou installations de votre entreprise?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- ☒ Robinets, toilettes, urinoirs ou pommeaux de douche à faible débit
- ☐ Eaux usées utilisées pour l'irrigation
- ☐ Faible volume d'irrigation
- ☐ Récupération des eaux de pluie
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N/A - Notre entreprise a un bureau virtuel (télétravail)

Points obtenus: 0.33 sur 1.00

Terre et Vie

OPÉRATIONS
3.0

Surveillance et reporting des déchets non dangereux

Comment votre entreprise surveille-t-elle et gère-t-elle votre production de déchets?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☒ Nous ne surveillons et n'enregistrons actuellement pas notre production de déchets
- ☐ Nous surveillons et enregistrons régulièrement notre production de déchets, mais nous n'avons pas fixé d'objectifs de réduction
- ☐ Nous surveillons et enregistrons régulièrement notre production de déchets et nous avons fixé des objectifs de réduction spécifiques par rapport aux performances antérieures (par exemple, une réduction de 5% des déchets envoyés en décharge par rapport à l'année de référence)
- ☐ Nous surveillons et enregistrons régulièrement notre production de déchets et nous avons fixé un objectif zéro déchet
- ☐ Nous avons réalisé les objectifs de réduction spécifiques fixés au cours de cette période de déclaration
- ☐ Nous produisons aucun déchets expédiés vers une décharge / déversés dans l'océan

Points disponibles: 1.00

Programmes de recyclage

Est-ce que l'entreprise dispose d'un programme généralisé de récupération et recyclage qui comprend les éléments suivants? Merci de cocher toutes les cases qui s'appliquent

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- ☒ Papier
- ☒ Papier carton
- ☒ Plastique
- ☒ Verre & métal
- ☐ Compostage
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 1.00 sur 1.00

Élimination des déchets dangereux

Votre entreprise peut-elle vérifier que les déchets dangereux qu'elle produit sont toujours éliminés de manière responsable?

Cela inclut des batteries, la peinture, les équipements électroniques, etc.

- ☒ Oui
- ☐ Non
- ☐ N/A - Nous avons éliminé tout déchet dangereux

Points obtenus: 1.00 sur 1.00

Méthodes de réduction chimique

Parmi les produits écologiques suivants, lesquels ont été achetés pour la majorité de vos installations ?

- ☒ Produits d'entretien ménager non-toxiques
- ☒ Papiers non blanchis ou blanchis sans chlore
- ☒ Encres à base de soja ou autres encres à faible teneur en COV (composés organiques volatils)
- ☒ Fournitures de bureau recyclées / écologiques (papier, stylos, carnets, etc.)
- ☒ Autre - veuillez préciser
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 1.00 sur 1.00

Education et information environnementale - Modèle d'affaires à impact

MODÈLES D'AFFAIRES À IMPACT
0.0

Cette section MAI s'applique si les produits/services de votre entreprise favorisent la sensibilisation aux enjeux environnementaux importants ou facilitent la conservation (par ex., guides de ressources environnementales, plateformes de crédit carbone, laboratoires de recherches).

Éducation à l'environnementale / Description de l'Information

Parmi les descriptions suivantes, lesquelles s'appliquent à votre produit ou service?

Votre réponse à cette question (de valeur nulle) est combinée à d'autres réponses pour calculer automatiquement votre score dans cette section de l'évaluation.

- ☐ Des produits ou services qui offrent ou promeuvent l'accès à des connaissances générales sur la durabilité environnementale et l'utilisation des ressources par les individus ou les organisations (ex: livres, guides des ressources environnementales, plates-formes de crédits carbone)
- ☐ Des produits ou services qui offrent et promeuvent un accès à de l'information générale sur les sciences de l'environnement ou qui poursuivent une enquête scientifique rigoureuse (ex: laboratoires de recherche sur l'environnement)
- ☒ Ces descriptions ne s'appliquent pas aux produits et services de notre entreprise (passez les questions de cette section)

Points disponibles: 0.00

Clients

Introduction de la section Clients

OPÉRATIONS
0.0

Cette section identifie si le produit/service de votre entreprise vise à apporter un impact positif, matériel et spécifique à ses consommateurs (au-delà de la valeur normalement fournie à partir des biens ou services), et, le cas échéant, ouvre la section Modèle d'affaires à impact relatif aux consommateurs qui s'applique le plus.

Impact du Business Model : Services et Produits au Client

Est-ce que vos produits/services permettent de résoudre/faciliter un problème économique ou social pour ou par vos clients?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☒ Oui
- ☐ Non

Points disponibles: 0.00

Orientation-client du produit ou du service

Le problème social ou économique auquel s'adresse votre produit/service concerne-t-il directement vos consommateurs et/ou les bénéficiaires de vos clients ?

Si vous répondez «Non» ici, veuillez à revoir les sections Environnement et / ou Communauté pour vous assurer que l'impact de votre modèle d'entreprise est correctement pris en compte.

- ☒ Oui
- ☐ Non, les clients nous soutiennent dans notre capacité à produire un impact social/économique positif, mais les principaux bénéficiaires sont les parties prenantes (c'est-à-dire que nous faisons des dons auprès d'œuvres caritatives en fonction des ventes réalisées auprès des clients, nous vendons des produits issus du commerce équitable à nos clients, nous vendons des produits environnementalement avantageux à nos clients).

Points disponibles: 0.00

Impact positif du produit/service

Comment décririez-vous les résultats positifs générés par votre produit/service aux clients ?

Through the work we are doing with the companies, we contribute to the design, production, promotion of responsible products and services (for instance food products made out of ingredients that are locally grown, organic and that respect animal welfare ; construction projects that are designed for the well being of its users/ visitors). In general we are changing our clients offers (products and services) for the better.

Points disponibles: 0.00

Améliorer l'accès aux marchés

Parmi les propositions suivantes, quelle est celle qui correspond le plus au résultat et/ou au problème résolu pour vos clients, ainsi que cela est défini ci-dessous ?

Sélectionnez UNIQUEMENT l'option plus pertinente pour chaque ligne de produits. Cela vous guidera vers une série de questions spécifiques au type d'impact que vous indiquez créer.

- ☐ Accès aux services/produits essentiels pour les personnes n'y ayant pas accès de base (ex : électricité ou eau potable pour les communautés rurales pauvres, projets de logements à des prix abordables, élimination des déchets et systèmes d'assainissement)
- ☐ Une santé physique et morale améliorée ou préservée (par exemple, des équipements et des services médicaux, des médicaments, des services ou des produits de santé préventive, des produits pour une vie saine, des articles de sport et d'exercice physique, des lunettes de correction)
- ☐ Une éducation améliorée ou développement de compétences (par exemple, des écoles, des livres, des services de tutorat, une formation de leadership professionnel, des outils, des jeux et des logiciels éducatifs)
- ☐ Possibilités économiques accrues pour les groupes mal desservis (p. ex. services financiers ou d'assurance ou conseils en avantages sociaux pour les personnes mal desservies, nouveaux mécanismes afin de connecter les produits au marché)
- ☐ Augmentation du succès opérationnel ou capital pour des entreprises soutenant une cause ou des personnes défavorisées (par exemple investissement d'impact ou plates-formes de levée de fonds, services comptables à but non lucratif)
- ☒ Impact social et/ou environnemental pour les commerces ou autres organisations (par exemple le conseil durable) augmenté
- ☐ Accès plus élevé aux arts, média et culture (par exemple médias indépendants, métiers artisanaux, photographie et services d'information)
- ☐ Amélioration de l'accès au marché par l'intermédiaire d'une infrastructure physique ou technologique (par exemple, les télécommunications mobiles, les technologies ou logiciels commerciaux, les routes, les ponts, les chemins de fer, les ports, les matériaux de construction non disponibles auparavant)
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.00

Mesures à but d'améliorer l'impact des organisations

Concernant vos services centrés sur l'amélioration de l'impact des organisations, avez-vous également sélectionné un autre effet spécifique à la question « Type de produit avantageux », plus tôt dans cette section ?

Seule une réponse par ligne de service/produit devrait être sélectionnée dans « Type de produit avantageux ». Si vous en avez sélectionné plus d'une, sélectionnez « Oui » ici, ou décochez certaines de vos réponses à ladite question avant de sélectionner « Non » ici.

- ☐ Oui, j'ai également sélectionné un résultat direct de mon service ou les client-e-s que je soutiens
- ☒ Non

Points disponibles: 0.00

Impact sur les Populations Vulnérables

Votre produit ou service profite-t-il aux populations défavorisées, soit directement, soit en appuyant les organismes qui les soutiennent directement ?

Répondre par l'affirmative vous permettra d'accéder à des sections supplémentaires de l'évaluation B Impact, proposant des questions plus spécifiques sur ce modèle d'impact.

- ☐ Nos produits ou services soutiennent directement les populations défavorisées
- ☐ Nos produits ou services appuient les organismes qui soutiennent directement les populations défavorisées
- ☒ Je ne sais pas
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.00

Total des organisations clientes

Nombre total de clients

Organisations:

Organisations:

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Nombre total de clients physiques

Nombre total de clients

Personne physique:

Personne physique:

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Gestion de la clientèle

OPÉRATIONS
2.0

Gérer la gestion de la clientèle

Votre entreprise prend-elle l'une des mesures suivantes pour gérer l'impact et la valeur créée pour vos clients ou vos consommateurs?

- ☒ Nous offrons des garanties de produits / services ou des politiques de protection
- ☐ Nous avons des certifications de qualité ou des accréditations de tiers
- ☐ Nous avons des mécanismes formels de contrôle de la qualité
- ☒ Nous avons des mécanismes de service clientèle permettant de déposer des commentaires ou des plaintes
- ☒ Nous surveillons la satisfaction du client ou du consommateur
- ☐ Nous évaluons les effets produits pour nos clients à travers l'utilisation de notre produit ou service
- ☒ Nous avons des politiques écrites en place pour le marketing éthique, la publicité ou l'engagement des clients
- ☒ Nous gérons la confidentialité et la sécurité des données client
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 1.04 sur 1.25

Suivi de la satisfaction et de la fidélisation du client

Parmi les éléments suivants, lesquels sont avérés en ce qui concerne la satisfaction et/ou la fidélisation des clients?

- ☒ L'entreprise suis la satisfaction du client
- ☐ L'entreprise partage la satisfaction du client en interne au sein de l'entreprise
- ☐ L'entreprise partage publiquement la satisfaction du client
- ☐ L'entreprise a défini des objectifs de satisfaction du client
- ☐ Au cours de l'année dernière, l'entreprise a atteint des objectifs de satisfaction spécifiés
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.25 sur 1.25

Gestion des impacts du produit

L'entreprise entreprend-elle l'une des actions suivantes pour gérer l'impact potentiel de ses produits sur les clients / bénéficiaires?

- ☐ L'entreprise surveille régulièrement les effets pour ses clients et leur bien-être
- ☐ L'entreprise a un programme officiel pour intégrer les tests et commentaires des clients dans la conception du produit
- ☐ L'entreprise a des programmes officiels pour améliorer continuellement les effets produits pour les clients (notamment en réduisant les effets négatifs ou en augmentant les effets positifs)
- ☐ Autres
- ☒ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 1.25

Utilisation des données et confidentialité

Votre entreprise dispose-t-elle de l'une des solutions suivantes pour répondre aux problèmes liés à l'utilisation des données et à la confidentialité?

- ☐ L'entreprise dispose d'une politique officielle de confidentialité et protection des données accessible publiquement
- ☐ L'entreprise informe tous les utilisateurs des informations collectées, de leur durée de conservation, de leur utilisation et de leur partage avec d'autres entités (publiques ou privées) le cas échéant
- ☒ Tous les clients ont la possibilité de décider comment leurs données peuvent être utilisées
- ☒ Toutes les stratégies de création de listes de diffusion et de marketing par courriel de l'entreprise sont conformes à la norme GDPR (RGPD)
- ☒ Autre
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N / A - L'entreprise ne collecte pas de données sensibles à ce sujet

Points obtenus: 0.75 sur 1.25

Amélioration de l'impact - Modèle d'affaires à impact

MODÈLES D'AFFAIRES À IMPACT
21.1

Cette section MAI s'applique si les produits/services de votre entreprise améliorent l'impact social ou environnemental de vos organisations clientes (par ex., conseils généraux en durabilité).

Description du produit qui améliore l'impact

Quel type de produit ou service votre entreprise fournit-elle pour améliorer l'impact de vos clients?

Votre réponse à cette question (de valeur nulle) est combinée à d'autres réponses pour calculer automatiquement votre score dans cette section de l'évaluation.

- ☐ Notre produit ou service contribue à la recherche, à la mesure, à la collecte de données ou à l'établissement de rapports qui appuient la prise de décisions éclairées
- ☒ Notre produit ou service fournit des services de consultation ou de mise en œuvre qui améliorent les pratiques opérationnelles de nos clients
- ☐ Nos produits ou services fournissent des services de consultation ou de mise en œuvre qui transforment la culture ou le modèle d'affaires de nos clients
- ☐ Ces descriptions ne s'appliquent pas aux produits/services de notre société

Points disponibles: 0.00

Degré d'amélioration de l'Impact

Votre entreprise peut-elle vérifier que, sur la base de votre produit ou service, l'une ou l'autre des améliorations d'impact suivantes ont été apportées par la majorité de vos organisations clientes ?

Votre réponse à cette question (de valeur nulle) est combinée à d'autres réponses pour calculer automatiquement votre score dans cette section de l'évaluation.

- ☒ Mon produit met directement en oeuvre et améliore l'impact de la compagnie
- ☐ Mon produit est conçu pour aider les compagnies à améliorer leur impact et nous pouvons vérifier que des améliorations ont été faites
- ☐ Mon produit est conçu pour aider les compagnies à améliorer leur impact, mais nous ne pouvons pas vérifier que des changements positifs aient eu lieu.

Points disponibles: 0.00

Revenus générés par l'amélioration de l'impact

Quel a été le montant total des revenus générés par les produits ou services précédents, au cours du dernier exercice ?

Votre réponse à cette question (de valeur nulle) est combinée à d'autres réponses pour calculer automatiquement votre score dans cette section de l'évaluation.

Quel a été le montant total des revenus générés par les produits ou services précédents, au cours du dernier exercice ?

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Suivi des bénéficiaires

Votre entreprise fait-elle le suivi du montant de l'une ou l'autre des catégories de bénéficiaires suivantes ?

Il vous sera demandé d'indiquer le nombre de bénéficiaires touchés pour chaque catégorie sélectionnée

- ☐ Individus
- ☐ Ménages
- ☐ Communautés
- ☒ Entreprises ou organisations à but non lucratif
- ☒ Gouvernements
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.00

Gouvernements bénéficiaires

Combien de bénéficiaires issus de la catégorie de bénéficiaires répertoriée ci-dessous ont été servis par le biais de la fourniture de vos produits/services d'amélioration de l'impact ces 12 derniers mois ? Les estimations de +/- 5 % sont acceptables. Ne doublez pas le compte entre différentes catégories de bénéficiaires.

Gouvernements

Gouvernements

☒ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Entreprises et organisations à but non lucratif

Combien de bénéficiaires issus de la catégorie de bénéficiaires répertoriée ci-dessous ont été servis par le biais de la fourniture de vos produits/services d'amélioration de l'impact ces 12 derniers mois ? Les estimations de +/- 5 % sont acceptables. Ne doublez pas le compte entre différentes catégories de bénéficiaires.

Entreprises et organisations à but non lucratif

Entreprises et organisations à but non lucratif

☒ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Suivis des données liés aux clients bénéficiaires

Merci de fournir une brève description de la manière dont vous effectuez le suivi des données clients/consommateurs/bénéficiaires.

Logiciel Odoo pour le suivi des données clients

Points disponibles: 0.00

Gestion de l'amélioration de l'impact

Comment votre entreprise mesure-t-elle et gère-t-elle les résultats, les conséquences, les effets ou l'impact de votre produit ou service ?

- ☒ Nous avons défini formellement les effets recherchés par notre produit ou service et avons développé une théorie du changement en lien
- ☒ Nous avons fondé notre modèle d'affaires à impact sur des recherches secondaires avérées qui démontrent un impact potentiel
- ☒ Nous avons directement et formellement engagé les parties prenantes dans la compréhension de leurs désirs et de leurs besoins lors du développement, du perfectionnement et de la fourniture de nos produits ou services
- ☐ Nous sommes vérifiés par des tiers pour répondre à leurs normes d'impact (p. ex. nous avons des certifications de produits liées à l'impact)
- ☒ Nous mesurons les effets à court terme du produit ou du service pour déterminer s'il répond aux besoins et aux attentes de nos bénéficiaires
- ☐ Nous mesurons les effets à long terme afin d'évaluer si les résultats de notre produit ont un impact positif durable sur nos bénéficiaires
- ☐ Nous avons identifié, mesuré et géré les impacts négatifs non intentionnels ou potentiels du produit ou du service en plus des effets positifs recherchés
- ☐ Nous avons identifié et géré les sources potentielles qui pourraient mener à l'incapacité d'obtenir un effet positif, qui rendraient moins efficace cet effet positif ou qui produiraient d'autres effets négatifs
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 1.07 sur 1.07

Mesure d'impacts

Comment votre entreprise a-t-elle mesuré les résultats ou déterminé si votre produit ou service contribue aux résultats positifs identifiés précédemment ?

- ☒ Nous avons interrogé les bénéficiaires pour comprendre les résultats obtenus
- ☐ Nous avons utilisé des groupes témoins (non aléatoires) pour comparer la performance
- ☐ Nous avons utilisé des groupes de contrôle aléatoire pour déterminer le degré d'incidence de notre produit ou service
- ☐ Nous avons utilisé des données agrégées de tierces parties pour étalonner et comparer le niveau d'incidence
- ☒ Les méthodes que nous avons choisies ont permis de déterminer que le produit ou le service a eu un impact avéré
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.80 sur 1.07

Efficacité de l'Amélioration de l'Impact

Pour combien de vos bénéficiaires pouvez-vous constater votre impact positif par rapport aux résultats mentionnés ci-dessus?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-25%
- ☐ 26-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☒ Je ne sais pas

Points disponibles: 1.07

Amélioration de l'impact de l'innovation

Y-a t-il quelque chose de différent ou d'innovant à propos des produits ou des services de l'entreprise qui aurait changé l'industrie ? Est-ce quelque chose de reproductible, unique au moment de sa création et qui a été imité par d'autres organisations ?

Y-a t-il quelque chose de différent ou d'innovant à propos des produits ou des services de l'entreprise qui aurait changé l'industrie ? Est-ce quelque chose de reproductible, unique au moment de sa création et qui a été imité par d'autres organisations ?

When Utopies was creat

Points disponibles: 0.00

Formulaire lié aux exigences de transparences

Divulgaration d'informations : industries

Questions de divulgation sur une production et un commerce spécifiques.

Jeux d'argent

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Jeux d'argent

Veuillez également sélectionner « Oui » si votre entreprise sert des clients dans ce secteur

- ☐ Oui
- ☒ Non

Points disponibles: 0.00

Pornographie

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Pornographie

Veuillez également sélectionner « Oui » si votre entreprise sert des clients dans ce secteur

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Prêts sur salaire, à court terme ou à taux d'intérêt élevé

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Prêts sur salaire, à court terme ou à taux d'intérêt élevé

Veuillez également sélectionner « Oui » si votre entreprise sert des clients dans ce secteur

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Produits illégaux ou faisant l'objet d'un retrait progressif

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Produits ou activités qui sont illégaux en vertu des lois ou règlements du pays où ils sont exploités, ou interdits en vertu de conventions ou d'accords internationaux, ou assujettis à un retrait progressif ou à un contrôle international

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Secteurs d'activités présentant un risque élevé de violation des droits humains

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Les secteurs d'activité dépendant de l'extraction de matériaux présentant un risque élevé de violation des droits humains (p.ex. extraction minière dans des zones de guerre)

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Autre

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Autres secteurs d'activité qui pourraient causer des dommages sociétaux ou environnementaux ou qui font l'objet de critiques ou de préoccupations de la part des parties prenantes

- ☐ Oui
- ☒ Non

Points disponibles: 0.00

Explication de l'entreprise sur la divulgation des articles signalés

Si vous avez choisi « oui », veuillez fournir une explication détaillée de l'implication de l'entreprise ici.

Si ça ne s'applique pas à vous, veuillez saisir « Ne s'applique pas » dans la boîte de texte ci-dessous.

Ne s'applique pas

Points disponibles: 0.00

Déclaration des pratiques

Questions de divulgation sur les pratiques sensibles.

Pas d'enregistrement officiel en vertu de la réglementation nationale

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise n'est pas officiellement enregistrée, conformément à la totalité de la réglementation et des exigences pertinentes

Si votre entreprise est officiellement enregistrée, sélectionnez « Non. »

- ☐ Oui
- ☒ Non

Points disponibles: 0.00

Réduction des impôts par le biais de sociétés écrans

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise utilise des sociétés écrans ou d'autres moyens structurels pour minimiser les paiements d'impôts

- ☐ Oui
- ☒ Non

Points disponibles: 0.00

Conduite d'affaire en zone de conflit.

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise opère dans des zones de conflit

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Vente de données

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise vend ou donne accès aux données des consommateurs ou des utilisateurs

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Les infrastructure ne sont pas proche d'écosystèmes sensibles

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

Les infrastructures de l'entreprise sont situés à proximité d'un écosystème sensible

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

L'entreprise permet la liberté d'association/ de négociation collective

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise n'accorde pas le droit à ses employés de s'associer librement ni de négocier collectivement

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Emplois individuels sous contrat à la demande

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise emploie des personnes avec des contrats à la demande

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Les travailleurs de l'entreprise/des fournisseurs ne sont pas prisonniers

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

Des prisonniers travaillent pour l'entreprise.

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Les fournisseurs de l'entreprise n'emploient pas des enfants en dessous de l'âge de 15 ans (ou autre âge minimum selon Oit)

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise emploie des travailleurs de moins de 15 ans (ou autre âge minimal couvert par la Convention de l'Organisation internationale du Travail N°138) et/ou entreprise ne gardant pas de registre du personnel indiquant les dates de naissance

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Les heures supplémentaires pour les employés sont obligatoires

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

Les heures supplémentaires sont obligatoires et dépassent 48 heures par semaine

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Autres

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

Autres pratiques qui pourraient causer des dommages sociétaux ou environnementaux, ou qui préoccupent vos parties prenantes

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Explication de l'entreprise sur la divulgation des articles signalés

Si vous avez choisi « vrai », veuillez fournir une explication détaillée de l'engagement de l'entreprise en ce qui concerne ces pratiques ici.

Si ça ne s'applique pas à vous, veuillez saisir « Ne s'applique pas » dans la boîte de texte ci-dessous.

Ne s'applique pas

Points disponibles: 0.00

Communication des résultats & Pénalités

Questions de déclaration concernant les litiges, la délocalisation des communautés, les accidents et les décès au travail.

Fatalité sur site

Veillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est est fausse, sélectionnez 'Non'.

Il y a déjà eu un décès sur le lieu de travail dans l'entreprise

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Litige ou arbitrage juridique

Veillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est est fausse, sélectionnez 'Non'.

Litige ou arbitrage à l'encontre de l'entreprise, qu'il s'agisse d'un litige en cours, réglé ou d'une décision rendue contre l'entreprise

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

L'entreprise est déclarée en faillite

Veillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est fausse, sélectionnez 'Non'.

L'entreprise est déclarée en faillite

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Pots de vin, fraude ou corruption

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Pots de vin, fraude ou corruption

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Comportement anticoncurrentiel

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Sanctions ou allégations dues à un comportement anticoncurrentiel

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Rapports financiers, impôts, investissements ou prêts

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Pénalités en matière de rapports financiers, de paiements d'impôts, d'investissements ou de prêts

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Contributions politiques ou affaires internationales

Veuillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Sanctions concernant les contributions politiques ou les affaires internationales

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Problèmes relatifs au travail

Veuillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Sanctions en matière de travail, y compris sécurité et discrimination

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Brèches/perte de renseignements confidentiels

Veuillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est est fausse, sélectionnez 'Non'.

Atteinte à la vie privée et/ou perte de données personnelles confidentielles

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Nombreux licenciements

Veuillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est est fausse, sélectionnez 'Non'.

L'entreprise a licencié plus de 20 % de ses employés

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Pas de rejet dangereux dans l'air/la terre/l'eau (ces 5 dernières années)

Veuillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est fausse, sélectionnez 'Non'.

Les usines ou chantiers de l'entreprise ont provoqué des rejets accidentels de substances dangereuses dans l'air, le sol ou l'eau

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Conversion, acquisition ou relocalisation de terres à grande échelle

Veuillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est fausse, sélectionnez 'Non'.

La construction ou le fonctionnement de l'entreprise impliquait l'acquisition à grande échelle, la convergence ou la dégradation (y compris la construction ou la rénovation de barrages) de terrains, ou a entraîné la réinstallation ou le déplacement économique de 5 000 personnes ou plus

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Pénalités imposées pour des questions environnementales

Veuillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Sanctions en matière de gestion environnementale, y compris le bien-être animal

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Atteintes aux Droits des Peuples Autochtones

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

L'entreprise a reçu des allégations ou des sanctions pour atteinte aux Droits des Peuples Autochtones. Par exemple, en utilisant des terres appartenant à des peuples autochtones ou utilisées par eux sans un consentement complet et documenté

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Autre

Veillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Autres pénalités, plaintes ou griefs déposés ou prélevés contre l'entreprise pour des impacts négatifs sur les communautés locales, les droits humains ou d'autres problèmes avec les parties prenantes

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Explication de l'entreprise sur la divulgation des articles signalés

Si vous avez sélectionné "Oui" précédemment, veuillez fournir une explication détaillée de l'expérience de la société en rapport avec la déclaration précédente ici.

Si ça ne s'applique pas à vous, veuillez saisir « Ne s'applique pas » dans la boîte de texte ci-dessous.

Ne s'applique pas

Points disponibles: 0.00

Divulgation d'informations : chaîne d'approvisionnement

Questions de divulgation concernant les fournisseurs importants de l'entreprise

Affaires dans les zones de conflit

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies concernant les fournisseurs importants de votre entreprise.

Opérations dans les zones de conflit

- ☐ Oui
☒ Non
☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.00

Impact social négatif

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies concernant les fournisseurs importants de votre entreprise.

Pratiques ou effets qui ont eu des répercussions négatives importantes sur les droits humains, les conditions de travail, ou les collectivités locales

- ☐ Oui
- ☒ Non
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.00

Impact négatif sur l'environnement

Veillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies concernant les fournisseurs importants de votre entreprise.

Pratiques ou effets qui ont eu eu un impact négatif important sur l'environnement

- ☐ Oui
- ☒ Non
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.00