

RESPONSABLE Ressources Humaines

A PROPOS D'UTOPIES

Créée en 1993 par Élisabeth Laville, UTOPIES est la première agence indépendante et think-tank en France sur l'accompagnement des entreprises et des marques qui placent le développement durable au cœur de leur stratégie – et l'un des tous premiers dans le monde.

Forte de plus de soixante-dix consultants, UTOPIES a pour mission d'ouvrir de nouvelles voies en incitant les entreprises à intégrer les enjeux sociaux et environnementaux au cœur de leur mission, de leur stratégie et de leur démarche d'innovation. L'agence est notamment reconnue pour ses travaux sur les stratégies de marques et sur l'innovation positive, mais aussi pour son expertise sur les études d'impacts et l'économie locale.

Soucieuse de s'appliquer à elle-même ce qu'elle recommande à ses clients, UTOPIES arrive en tête du Palmarès Great Place to Work en 2019 et en 2021, catégorie « Entreprises de moins de 50 salariés ». L'agence a également été la première entreprise labellisée B Corp en France en 2014, et fut jusqu'en 2019 chargée du développement dans l'hexagone de cette certification internationale des entreprises engagées.

Depuis notre création en 1993, nous nous engageons chez UTOPIES à favoriser la diversité, l'inclusion ainsi que l'équité à travers toutes nos politiques RH et ce dès la phase de recrutement.

Toutes nos offres d'emploi sont ouvertes à tous et nous avons la volonté de valoriser les singularités de chacun dans nos équipes.

L'équipe d'UTOPIES est présente à Paris, où se trouve son siège social historique, mais aussi à Bordeaux et Annecy, ainsi qu'à Sao Paulo et au Maroc.

Plus d'infos sur Utopies : www.utopies.com.

MISSION

L'équipe Support d'Utopies est composée de deux Directrices Associées, dont une responsable des Ressources Humaines et une responsable des sujets administratifs et financiers ; d'une Responsable Ressources Humaines, d'une Responsable Administrative et Financière, d'une Chargée de développement RH et d'une Assistante Vie d'Équipe. Durant le congé maternité de notre Responsable Ressources Humaines, nous recrutons une personne en CDD pour accompagner la DRH.

En tant que Responsable Ressources Humaines, vous êtes en charge d'un certain nombre de sujets RH de la société en lien avec la Directrice des Ressources Humaines, qui sera votre manager, ainsi que la Chargée de développement RH.

Intégration

- Gestion et amélioration du process d'onboarding et d'offboarding des salariés en lien avec l'Assistante Vie d'Équipe.

Administratif

- Envoi des propositions d'embauche, rédaction des avenants et des lettres de période d'essai ;
- Supervision et relecture des contrats de travail, conventions de stage et lettres d'évolutions réalisées par l'Assistante Vie d'Equipe.
- Envoi des variables de paie à la Responsable Administrative et Financière ;
- Contrôle mensuel des congés et des RTT et rappels individuels aux salariés.

Gestion individuelle

- Suivi des périodes d'essai ;
- Accompagnement et suivi des collaborateurs (entretiens réguliers, rencontres en cas de difficultés ou questions) ;
- Étude et gestion des diverses demandes des salariés (congé sabbatique, parental, absence exceptionnelle, arrêts maladie, etc.) ;
- Échanges réguliers avec les managers sur les enjeux des salariés.

Gestion des compétences

- Amélioration et suivi de la mise en œuvre des processus d'évolution, des processus d'évaluation ainsi que des entretiens professionnels des collaborateurs.

Politiques RH / Engagements

En tant que Responsable des Ressources Humaines, votre rôle est de porter des politiques RH ambitieuses.

- Participation à la mise en place, au renforcement et à la structuration des politiques RH d'Utopies notamment sur les sujets suivants (réalisation de benchmarks, élaboration et mise en œuvre de plans d'action) : femmes, parentalité, seniors, migrants et LGBTQ+ ;
- Rédaction de supports ou de reporting relatifs aux pratiques RH d'Utopies (campagne Great Place To Work notamment).

Outil RH

- Gestion de l'implémentation du nouvel outil RH en lien avec les membres de l'équipe support ;
- Suivi IT des RH (Stafiz, nouveau logiciel de gestion RH et RGPD) en lien avec le Responsable IT.

Conseil RH

- Participation ponctuelle à des missions de conseils RH (benchmark de pratiques RH, recommandations clients, etc.).

PROFIL RECHERCHE

- Formation : Master 2 en ressources humaines ou formation équivalente.
- Expérience : entre 5 et 10 ans d'expérience pluridisciplinaire en ressources humaines.

COMPÉTENCES

- Compétences juridiques et en droit social ;
- Gestion de projet ;
- Autonomie, force de proposition ;
- Rigueur et organisation, très grande adaptabilité ;
- Fort esprit de synthèse ;
- Excellente communication à l'oral et à l'écrit ;
- Intelligence sociale et émotionnelle dans votre interaction avec les autres ;
- Appétence pour les sujets relatifs à la RSE, au développement durable et au social.

Ce poste peut être adapté aux personnes en situation de handicap.

CONDITIONS

- Type de contrat : CDD pour remplacement de congé maternité - entre 7 et 12 mois en fonction de la durée du congé parentalité – temps plein ou 4/5^{ème}.
- Date : à partir du 26 septembre 2022.
- Lieu du stage : 25 rue Titon - Paris 11.
- Rémunération : selon profil.
- Avantages : 50% du Pass Navigo + tickets restaurant.

Merci de transmettre vos CV et lettre de motivation à l'adresse suivante en précisant dans l'objet « RESPONSABLE RH » : recrutement@utopies.com